



futuro

latinoamericano

diálogo, capacidades y desarrollo sostenible

INFORME

ANUAL

20

19

Créditos

Fundación Futuro Latinoamericano (FFLA)



Colaboración y revisión: Equipo Fundación Futuro Latinoamericano
Fotografías: Programas y Servicios FFLA
Quito - Ecuador

CONTENIDO

01 Mensaje de la presidenta

02 Mensaje del director ejecutivo

03 Objetivos institucionales

04 Resultados

Principales resultados e impactos de la gestión 2019 por programas y proyectos.

05 Dificultades encontradas

06 Recomendaciones

07 Situación Financiera

08 Informe Financiero

Cuando asumí la Presidencia de la Fundación recalqué el honor que era al ser una institución respetada y madura. Cumplir 25 años de existencia es un hecho sobresaliente en general, pero especialmente en el sector social y especialmente en países latinoamericanos, donde la desinstitucionalización es lo usual. Adicionalmente, la FFLA representa una visión del desarrollo sostenible, anhelo personal, urgente regionalmente y que es, de largo aliento. Para lograr que América Latina sea más pacífica, equitativa y sostenible, requerimos liderazgos persistentes y la FFLA los representa.

Con total convicción y a la luz de la actual pandemia, el desarrollo sostenible sigue siendo el gran norte al que debemos redoblar nuestros esfuerzos. Las inequidades que esta crisis sanitaria destapa descaradamente hacen más importante aún trabajar por la protección ambiental y social integradas a economías y sociedades diversas, democráticas y resilientes. La amenaza de los impactos de la crisis climática no puede ignorarse y para ello, las herramientas y aportes a la política pública que ofrece la FFLA siguen siendo útiles para la región.

La transición que hemos vivido en el último año, con el cambio de la dirección ejecutiva y reestructuración reafirman como la organización ha alcanzado agilidad y la capacidad para reinventarse. Estoy convencida que, con el liderazgo de Pablo Lloret, la organización puede cumplir sus sueños y lograr los cambios necesarios para hacerlo efectivamente. Por que el cambio es la constante y la FFLA y su equipo ha sabido llevar este proceso a pesar de las múltiples vicisitudes del entorno.

Ahora ante el COVID19, se reafirma el compromiso que el Directorio ha asumido para aportar efectivamente al desarrollo institucional. Con un balance de género y representación geográfica y profesional, el Directorio Internacional es otra de las fortalezas de la organización, que contribuye continuamente a la reflexión y afinamiento de su gestión. La alternabilidad ayuda a traer nuevas visiones y opiniones para ir fortaleciendo la visión conjunta de la organización, al mismo tiempo que se aprovecha la memoria histórica de la FFLA, pionera en el diálogo y la resolución de conflictos a nivel regional.

La organización deberá seguir ajustando su modelo de negocio para responder a nuevos contextos, pero su base es sólida. La institución cuenta con un equipo de profesionales comprometidas con su misión y una red de colaboradores serios que apalancan capacidades para administrarse, ejecutar sus programas, así como brindar servicios de consultoría de calidad. Pero es necesario innovar, no podemos seguir haciendo las cosas como antes; el mundo cambió en el 2020 y por ello debemos recrearnos. La FFLA ha desarrollado una sólida red de entidades socias a nivel global y regional y con estas alianzas se puede contribuir a fortalecer el sector social en particular, así como la sociedad latinoamericana en su conjunto.

Agradezco a todos y cada una de las personas que hacen parte de la Fundación, la oportunidad a dirigir este Directorio y aportar al proceso de transición y redirección de la entidad. Reitero mi compromiso a apoyarla siempre desde mi nuevo rol.

Deseándoles lo mejor!

Marta Echavarría

21 de mayo 2020

Estimados miembros del Directorio y colegas del equipo

**En los momentos de crisis, solo la imaginación
es más importante que el conocimiento.
A. Einstein**

Al cumplir un año al frente de FFLA, tengo sentimientos encontrados, por un lado el enorme desafío de afrontar los retos que una organización con tanta historia y prestigio suponen, y por otro, la dolorosa y cada vez más apremiante situación de nuestro país y de la región, situación en donde las brechas en lugar de cerrarse se ahondan día a día, y en estos momentos con el COVID19, exigen nuestro mayor esfuerzo e ingenio.

En estos doce meses el balance es positivo, aprendizajes, retos y desafíos, fueron asumidos uno a uno, y gracias a un equipo muy profesional y sobre todo muy humano, se allanó el camino para sortearlos. En este sentido, un primer y especial reconocimiento a Marianela, quien con su legado de más de una década, su profesionalismo y sobre todo su generosidad, fueron muy importantes para el período de transición. De igual forma al equipo y a ustedes miembros del Directorio que depositaron en mí su confianza para este cargo.

No ha sido un año fácil, sin embargo creo que “aplanamos la curva” como se dice —lamentablemente— en la jerga actual, con una estrategia de austeridad y enfoque en lo esencial. Los problemas de financiamiento han sido por el momento controlados, los proyectos y programas, tanto los que estaban en marcha como los que se iniciaron en este período, demandan un cambio urgente de timón por lo que se propone una reestructuración estratégica. Elaboramos un gran número de propuestas, nos enfocamos en los “nichos de trabajo” de FFLA y logramos que muchas de ellas sean acogidas. Esto nos enseñó que si bien debemos apegarnos a nuestra esencia, las actuales circunstancias nos exigen una estructura más ágil y más actual.

Durante el próximo año es fundamental poner en marcha la reestructuración orgánica del equipo, que estamos seguros volverá más eficiente nuestra gestión. Un reto adicional será construir vínculos y puentes más sólidos con el Directorio, pieza clave del modelo que debe ser aprovechada al máximo.

Esta demandante situación que como planeta estamos enfrentando, debe lograr que nuestra mejor faceta aflore y descubramos oportunidades que permitan a FFLA y a quienes la integramos, servir a la sociedad a la que nos debemos. Apelo a su apoyo y al trabajo colaborativo que nos caracteriza, y a cambio, ofrezco nuestro mayor esfuerzo como equipo, convencidos de que el desarrollo sostenible se alcanza cuando una sociedad cuida a sus miembros y a la naturaleza que la rodea. Juntos debemos y podemos generar ese cambio.

01



Fortalecer liderazgos y facilitar procesos para la concertación de visiones y políticas de desarrollo sostenible.

02



Promover una cultura de diálogo y sistemas de buena gobernanza para el cambio hacia el desarrollo sostenible a escala local, nacional y regional.

03

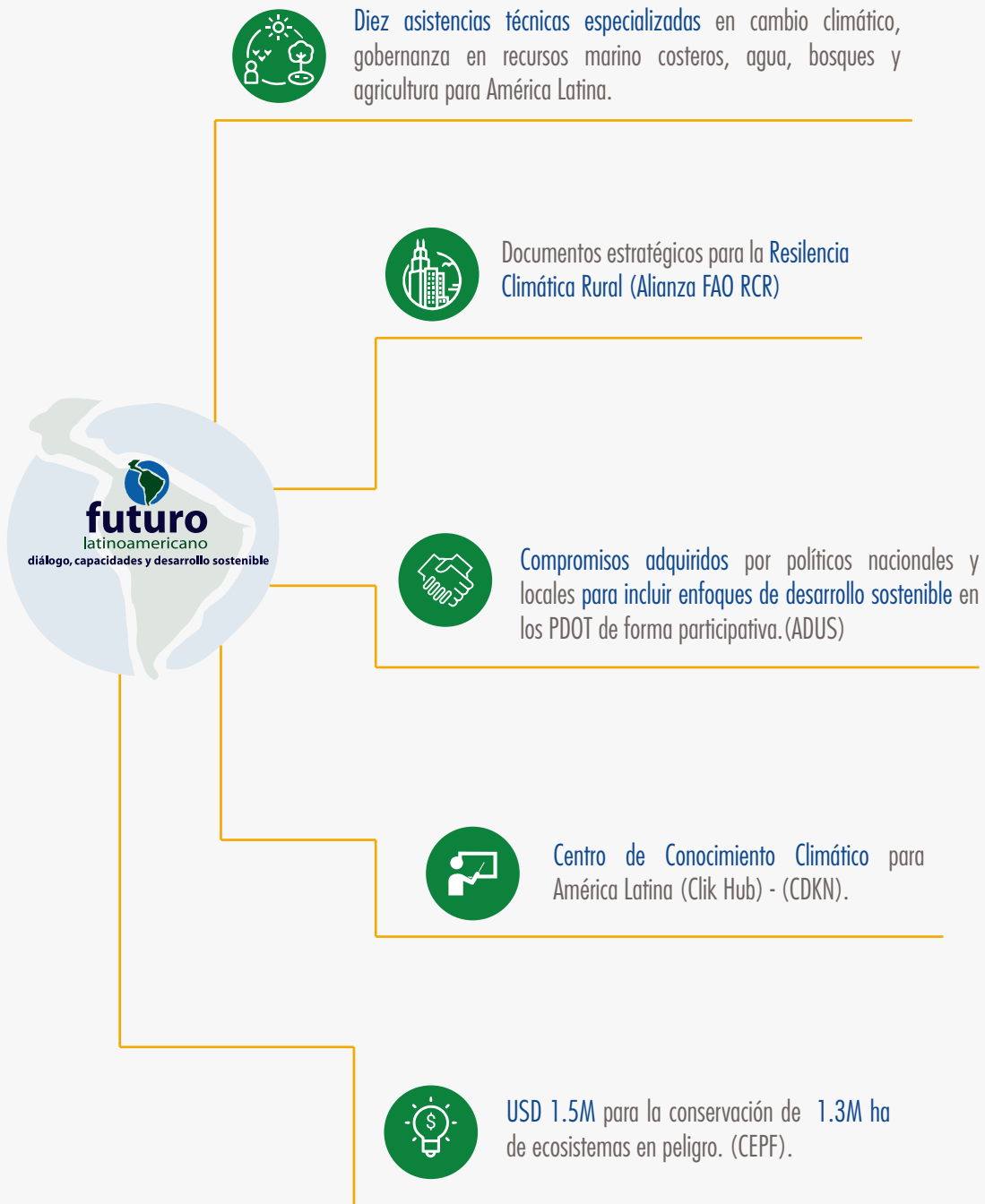


Generar y compartir aprendizajes para la construcción colectiva de conocimientos y el fortalecimiento de capacidades.

04



Consolidar la institucionalidad regional de FFLA



Principales resultados e impactos de la gestión 2019 por programas y proyectos

El presente informe resume los principales logros e impactos de los programas y la asistencia técnica brindada por FFLA. Los logros e impactos más importantes de la gestión 2019 del Programa de diálogo y fortalecimiento de capacidades para el Cambio Climático se presentan a continuación:

Programa de diálogo y fortalecimiento de capacidades para el Cambio Climático

Actores de América Latina privilegian el diálogo, y cuentan con capacidades y sistemas de buena gobernanza para un desarrollo sostenible compatible con el clima; considerando la interdependencia entre cambio climático, agua, y energía.

PROYECTOS

Alianza Clima y Desarrollo - Acelerador del Conocimiento (CDKN)

CDKN es una alianza global cuyo objetivo es apoyar a tomadores de decisión de los países en desarrollo, en la definición e implementación de políticas públicas de desarrollo compatible con el clima. Trabaja en América Latina desde el 2010 y desde el 2018 inició su segunda fase con el Programa "Acelerador del Conocimiento", que se enfoca en propiciar la gestión y el intercambio de conocimientos claves para fomentar la acción climática basada en evidencia, e impulsar el aprendizaje sobre desarrollo compatible con el clima, tanto a nivel regional como nacional.

FFLA, en su calidad de Coordinadora Regional para América Latina de CDKN, ejecuta el programa en la región desde agosto de 2018. El programa se enfoca en 4 temas prioritarios: Ciudades; Financiamiento Climático; Nexo entre agua, energía y alimentación; y Género e inclusión social. En América Latina ha priorizado la intervención en tres países: Colombia, Ecuador y Perú.

Principales logros 2019

- Sistematización del proceso IRMA (identificación rápida de medidas de acción que integran la gestión ambiental y la gestión del riesgo de desastres) en Perú;
- Desarrollo del Manual de capacitación para capacitadores sobre Nexo desarrollado en Ecuador.





- Módulos de financiamiento climático generados e impartidos virtualmente en Ecuador.
- Reactivación del Comité de Cambio Climático de Cartagena para fomentar la implementación del Plan 4C en Colombia.
- Capacitación de género para funcionarios nacionales en ambiente en Ecuador.
- Intercambio de experiencias en Chile con especialistas en género de Perú, Ecuador y Chile, para la incorporación del enfoque de género en las políticas climáticas.
- Creación del Centro de Conocimiento Climático para América Latina (Clik Hub) como una red de redes que agrupa actualmente a 19 miembros, con el objetivo de conectar y articular redes de la región para catalizar y amplificar el conocimiento hacia la acción climática.
- Fortalecimiento de Capacidades en Financiamiento climático y se apoyó al Ministerio del Ambiente de Ecuador para la consolidación de la mesa técnica de género y cambio climático.

Desafíos

- Uno de los grandes desafíos tiene que ver con la sostenibilidad del Clik Hub. El rol de CDKN/FFLA como secretaria de este espacio permite que se mantenga activo y coordinado. Sin embargo, existe un riesgo que desaparezca si no existen recursos mínimos para asegurar su funcionamiento, una vez que el programa de CDKN finalice.

Alianza para la Resiliencia Climática Rural

La Alianza para la Resiliencia Climática Rural tiene como misión impulsar transformaciones en políticas públicas e institucionalidad que potencien el desarrollo sostenible de las sociedades rurales más vulnerables al cambio climático, fortaleciendo sus capacidades de resiliencia y adaptación. Su incidencia principal es sobre el diálogo político estratégico en espacios ya constituidos a nivel nacional, regional y global para hacer de las políticas de adaptación y resiliencia al cambio climático una fuerza impulsora del desarrollo de sociedades rurales.

Principales logros 2019

- Consolidación de la Alianza y la gestión de conocimiento con dos documentos de política:
 - Resiliencia climática rural en América Latina, Una reseña de experiencias, lecciones aprendidas y escalamiento y
 - Vinculando los resultados del informe especial del IPCC 1,5 °C con la resiliencia climática rural en América Latina.
- Se inició un proceso para definir y aplicar criterios de resiliencia climática y de sostenibilidad en el Diseño e implementación de Programas Nacionales para el Desarrollo Rural y Agrícola en América Latina y el Caribe.

Desafíos

Sostenibilidad tanto estratégica como económica para su continuación, hasta el momento se cuenta con financiamiento FAO, es necesario buscar un financiamiento alternativo o complementario.

Próximos Pasos

Durante el 2020 la Alianza se enfocará en finalizar el documento de Criterios de resiliencia climático y de sostenibilidad en el Diseño e implementación de Programas Nacionales para el Desarrollo Rural y Agrícola en América Latina y el Caribe con aporte de todos los miembros y de los países donde FAO implementa proyectos de asistencia técnica en la temática. Adicionalmente se mantendrá una reunión en el mes de Mayo (21 y 22) con el fin de definir el futuro de la Alianza y una hoja de ruta para los próximos meses.



Alianza para el Desarrollo Urbano Sostenible (ADUS)

Se constituyó en noviembre 2018 como un espacio de trabajo colaborativo y sinérgico, entre FFLA, ESQUEL, CITE-FLACSO y FUNDACIÓN AVINA, para promover el compromiso de los ciudadanos y de los candidatos a las alcaldías y sus equipos de trabajo para incluir el Cambio Climático y el Desarrollo Urbano Sostenible en acciones y en sus planes de gobierno, en el plazo inmediato. La Alianza, busca potenciar la diversidad de especialidades de las organizaciones que la conforman, para posicionar el Desarrollo Urbano Sostenible como un compromiso inaplazable de todos (autoridades, ciudadanos, organizaciones de la sociedad civil, academia y sector privado) y trabajar de manera sostenida en su logro, a través de la combinación efectiva de sus acciones e iniciativas.

Principales logros 2019

- Mediación pedagógica del Índice de Prosperidad de Ciudades (IPC) elaborado por CITE-FLACSO, la generación de 64 propuestas ciudadanas que fueron compartidas con los candidatos y medios de comunicación y difundidas en la Plataforma Voto Informado del proyecto Ecuador Decide liderado por Grupo FARO.
- Desarrollo de un mecanismo de acompañamiento y monitoreo a través del cual se apoyó en la incubación de las propuestas ciudadanas y con fondos semilla para su desarrollo. Los candidatos a alcaldes firmaron un compromiso para incluir los enfoques de Desarrollo Sostenible durante su gestión, en caso de ser elegidos, y para realizar la actualización de los PDOT en forma participativa.
- La Alianza (ADUS) se ha convertido en un actor visible, con la capacidad de influir en las políticas de desarrollo urbano sostenible al fomentar la participación de diferentes actores de la sociedad civil en la construcción de propuestas.
- La metodología del diálogo con los candidatos se replicó en ciudades no contempladas, a través del proyecto ODSTE.
- Se consolidó el trabajo con diferentes sectores: Academia (63 personas), Sociedad Civil (212 personas), Sector Privado (50 personas), Sector Público (118 personas), Medios de comunicación (22 personas) y Partidos políticos (51 personas).
- Durante el 2019 la Alianza trabajó en las ciudades de Tena, Portoviejo, Cuenca, Ambato, Quito, Guayaquil y Loja.

Desafíos

Posicionar los problemas del desarrollo urbano en la agenda nacional para las elecciones presidenciales en 2021. Internamente, otro desafío es la sostenibilidad de la Alianza más allá de los fondos actuales con GIZ. Ambos desafíos son considerados en las actividades actuales de la Alianza y en las reuniones para tomar decisiones estratégicas entre los miembros.

Próximos Pasos

Durante el 2020 la ADUS se plantea Contribuir a la construcción del Plan de Acción de la Agenda Urbana Nacional (AUN) a través de mecanismos de participación ciudadana. Esta etapa está a cargo de Fundación Esquel. FFLA lidera el componente de comunicación estratégica y fortalecimiento de capacidades, tomando como base la experiencia generada en el proyecto ODSTE.





Observatorios y mesas ciudadanas de diálogo y participación para la implementación y monitoreo de los ODS en el Ecuador - ODS Territorio Ecuador (ODSTE).

Entre enero 2017 y enero 2020, Fundación Futuro Latinoamericano (FFLA) y Grupo FARO implementaron la iniciativa ODS Territorio Ecuador, con el apoyo de la Unión Europea. La iniciativa se planteó aportar en la territorialización de los ODS con base en tres componentes, i) espacios de diálogo multisectorial a nivel nacional y provincial, ii) observatorios ciudadanos y iii) desarrollo de capacidades; y se ejecutó con éxito en 5 provincias del Ecuador: Manabí, Azuay, Napo, Santo Domingo de los Tsáchilas y Galápagos además de actividades con incidencia a nivel nacional.

Este proyecto permitió reafirmar la hipótesis inicial de que, si bien los ODS son globales, su consecución depende de la implementación a nivel local, y que, para asegurar sostenibilidad y mayor impacto, es fundamental trabajar de manera articulada con diferentes sectores. La iniciativa ODSTE logró avances importantes que dejan capacidades instaladas para conseguir efectos duraderos, y construyó un modelo de intervención que tiene el potencial de ser replicado a mayor escala. La generación de confianza y las alianzas son los impactos más importantes.

Principales logros 2019

- Elaboración de las guías de actualización de los PDOT con la Secretaría de Planificación, la inclusión de los 4 ODS priorizados en la Agenda Galápagos 2030 liderada por el Consejo de Gobierno.
- Sostenibilidad del grupo multisectorial por los ODS en Azuay a través de la Mesa de Ordenamiento Territorial de la Zona 6 de Planifica Ecuador.
- Sensibilización a los Asambleístas, a través de las comisiones legislativas, sobre la importancia de la Agenda 2030 y capacitaciones a personal de la Asamblea Nacional a través de la Escuela Legislativa.
- Como principal enseñanza se destaca el modelo escalable con enfoque multisectorial y multinivel. La iniciativa ODSTE permitió demostrar que es posible romper con las lógicas de trabajo sectorial. Esto se ha usado como ejemplo de trabajo para otros proyectos y se ha difundido en varios espacios como talleres, ponencias, entrevistas en medios de comunicación y reuniones de trabajo.
- Se trabajó con 39 instituciones del sector público nacional y local, 24 Gobiernos Autónomos Descentralizados entre provinciales, municipales y parroquiales, 10 organizaciones del sector privado, 30 organizaciones de la sociedad civil, cooperación internacional y organismos multilaterales y 7 instituciones académicas de educación superior y posgrado.

Desafíos

Replicar la metodología de trabajo en otras provincias del Ecuador, e incluso en otros países, a través de alianzas estratégicas con organizaciones regionales.

Próximos Pasos

Se presentó junto a Grupo FARO y la Universidad del Azuay, una propuesta para la convocatoria de la UE 2020 con miras a continuar con el proceso.

Con miras a que continúe el proceso en el 2020, se presentó una carta de interés para trabajar en la implementación de los ODS en Colombia, junto a PWC. Esta propuesta es para fondos de la UE a nivel global.

ASISTENCIA TÉCNICA

Red de las Organizaciones de la Sociedad Civil del Fondo de Adaptación -Adaptation Fund Network- AFN

Desde finales del 2018, FFLA es parte del AFN—una coalición de organizaciones de la sociedad civil (OSC) que participan en debates sobre las políticas del Fondo de Adaptación y siguen de cerca la planificación e implementación de los proyectos del Fondo a nivel local. En marzo de 2019 FFLA representó al AFN en la Sesión de la Directiva del Fondo de Adaptación y durante el año realizó el monitoreo permanente de tres proyectos activos del Fondo de Adaptación en el Ecuador.

Se espera lograr que FFLA se convierta en co-secretariado de AFN, dado su buen trabajo y posicionamiento en la temática, para realizar las actividades de monitoreo sorteando los retrasos del sector público, además de contribuir con directrices desde lo local, nacional y regional para mejorar los procesos en el Fondo de Adaptación.

Elaboración del Plan de Implementación de la NDC - componente adaptación

El 31 de marzo de 2019 Ecuador remitió su NDC a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC). En ese contexto, el Ministerio del Ambiente del Ecuador junto con el Proyecto Plan Nacional de Adaptación (PLANACC) se encuentran en el proceso de formulación del Plan de Implementación de la NDC de Ecuador para el componente de Adaptación. FFLA viene apoyando dicho proceso desde noviembre de 2019 a través de la Consultoría “Formulación del Plan para la implementación de la Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional, componente de adaptación al cambio climático, levantamiento de información clave para la gestión adaptativa a escala sectorial”, con el importante rol de acompañar, asesorar y facilitar el proceso de elaboración del Plan de Implementación, y finalmente consolidar e integrar todos los insumos provistos por los seis sectores de la adaptación que han sido priorizados por el país.

Financiamiento climático: mecanismos Financieros para la Agricultura Climáticamente Inteligente y estudio de oferta y demanda de créditos climáticos en banco públicos.

Conjuntamente con GFA (consultora alemana) se realizó un estudio de oferta y demanda para implementar créditos de cambio climático en tres bancos públicos en el Ecuador: Corporación Financiera Nacional (CFN), Banco de Desarrollo (BEDE) y Banco del Pacífico.

FFLA logró posicionarse frente al Ministerio del Ambiente y la Agencia de Cooperación de Desarrollo de Francia (AFD) en un tema nuevo, como lo es el financiamiento climático bajo este tipo de análisis técnico. Los resultados fueron sociabilizados en un foro abierto para todo público. Se espera para finales del 2020 se abra una convocatoria para la asistencia técnica a estos bancos.

Ganadería Climáticamente Inteligente (GCI)

Ganadería Climáticamente Inteligente (GCI), es un proyecto implementado por el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) y el Ministerio de Ambiente (MAE), con el apoyo técnico de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y el financiamiento del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF, por sus siglas en inglés), está trabajando en el desarrollo e implementación de estrategias que permitan hacer frente a la problemática ganadera de manera efectiva; identificando buenas prácticas ganaderas que mejoren la capacidad productiva e ingresos de los productores/as, bajo un enfoque de mitigación y adaptación al cambio climático. Sin embargo, en la actualidad queda el desafío de diseñar mecanismos financieros basados en créditos reembolsables que permitan la adopción de nuevas prácticas ganaderas.

En este contexto, FFLA firmó una carta de Acuerdo con FAO en diciembre del 2018 para diseñar una propuesta de proyecto de acceso a financiamiento para la promoción de actividades de ganadería (bajo el enfoque de ganadería climáticamente inteligente), contribuyendo a la seguridad alimentaria y mejoramiento de la eficiencia productiva y ambiental de sistemas lecheros de pequeños y medianos ganaderos/as de la Sierra y Amazonía del Ecuador.

Fortalecimiento de capacidades Género y CC

Este fue una asistencia técnica contratada por PNUD a través de su proyecto de “Fortalecimiento de Capacidades de Cambio Climático” con financiamiento del Fondo Verde del Clima. El objetivo fue facilitar la generación de conocimientos en género y cambio climático para funcionarios de la Subsecretaría de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y de algunos de sus proyectos. Temas como indicadores, comunicación y lenguaje sensibles al género: incorporación de género en proyectos de cambio climático fueron partes de este proceso.

La evaluación final de este servicio fue satisfactoria y a través de CDKN- KA se va a capitalizar este proceso con la elaboración de una caja de herramientas de género y cambio climático y género.

Facilitación y sistematización de procesos

Durante el 2019 se trabajó en 3 procesos usando la metodología de facilitación FFLA y la experiencia en sistematización de procesos.

- “Evaluación del estado de funcionamiento del Comité Interinstitucional de Cambio Climático (CICC) y recomendaciones para contribuir a su efectiva gobernanza” trabajado con el PNUD y el MAE.
- “Facilitación y sistematización del taller del sistema de alerta temprana para la Defensoría del Pueblo” que se trabajó con la OIM.
- “Capacitación en procesos de facilitación para Grupo FARO”.

Estas facilitaciones permitieron que se amplíe la oferta de FFLA y que miembros del equipo que no habían participado en procesos similares, puedan asumir este rol.

Programa de gobernanza territorial

Aportar a la construcción y gestión inter-escalas de territorios sostenibles en América Latina a través de procesos de buena gobernanza, participación activa y diálogo intercultural. Construir capacidades con los actores de los territorios para la participación activa, articulación de intereses y superación de las asimetrías en la gestión sostenible de los territorios y sus recursos naturales.

El programa de Gobernanza Territorial durante el 2019 trabajó en los siguientes proyectos y asistencia técnica:

PROYECTOS

Fondo de Alianzas para los Ecosistemas Críticos¹

El Fondo de Alianzas para los Ecosistemas Críticos (CEPF) fue fundado en el año 2000 y es el único entre los mecanismos de financiamiento que se enfoca en los hotspots de biodiversidad del planeta. Actualmente, el CEPF ha identificado 36 Hotspots y Ecuador alberga dos: El Hotspot Tumbes Chocó Magdalena y el Hotspot Andes Tropicales. En Ecuador, se encuentran 3 corredores prioritarios para los Andes Tropicales: el corredor Cotacachi-Awá, el corredor Noroccidente de Pichincha y el corredor Cóndor-Kutuku-Palanda. De las 442 Áreas Claves de Biodiversidad de todos los Andes Tropicales, 79 están en Ecuador y totalizan 4.093.960 ha. De las 36 ACB prioritarias en el Hotspot de los Andes Tropicales, 12 están en Ecuador.

FFLA es punto focal del CEPF para Ecuador como parte del Regional Implementation Team (RIT) y articula las intervenciones de fortalecimiento de capacidades en Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia. Es responsable en Ecuador ante CEPF de la coadministración de pequeñas y grandes donaciones.

Principales logros 2019

- 8va Convocatoria focalizada en: Reserva Ecológica Cotacachi-Cayapas (ECU 61), Territorio Awá y alrededores (ECU 70), Intág-Tosán (ECU 34), Alrededores de Amaluza (ECU 6), Bosque Protector Alto Nangaritza (ECU 9), Cordillera del Cóndor (ECU 27). Se recibieron un total de 65 Cartas de Interés (CDI) de las cuales 17 fueron para Ecuador (28% del total).
- Evento de Evaluación de Medio Término del Hotspot de los Andes Tropicales, con más de 100 participantes donatarios involucrados en los procesos de conservación de la región.
- Participación en el Congreso de Areas Protegidas de Latinoamérica en Lima — Perú.
- Se gestionaron cinco nuevas pequeñas donaciones por un total de USD 111,554.00.
- Trabajo coordinado con apoyo del MAE durante la misión de KfW para el financiamiento de 7M de Euros en conservación para el Ecuador.



Para el 2020 se presentan los siguientes desafíos y próximos pasos.

- El constante cambio de autoridades dentro del MAE ha dificultado la consolidación de relaciones con la DNB y la SPN directamente con CEPF. Con cada cambio de autoridad se requiere acercamiento, presentaciones del portafolio y gestiones internas.
- En convenio con Ecociencia se actualizan las KBAs para Ecuador y servirán de insumo para una siguiente fase de CEPF que espera consolidar las acciones en los distintos territorios. Para este proceso se requerirán acercamientos a las nuevas autoridades, seguimiento y apoyo al cierre de negociación con la misión de KfW.

NEBF: Proyecto “Fortalecimiento del proceso participativo y de intercambio de la Mancomunidad del Collay”

El proyecto se concentra en fortalecer el sistema de gobernanza de la MC que FFLA apoyó a formar y consolidar en años pasados (2008-2016), a través de reactivar su proceso participativo y de rendición de cuentas, acompañar técnicamente en la definición y gestión de iniciativas sostenibles para que la mancomunidad cumpla con sus objetivos y, mejorar su institucionalidad a través del cumplimiento de la normativa legal que implica su transformación en consorcio.

El proyecto considera la innovación de enfoques en el apoyo al proceso de gobernanza de la MC en el sentido de incorporar los enfoques biocultural y ecosistémico, en alianza con la Universidad de Georgia y la Universidad de Cuenca.

El proyecto espera beneficiar a 35 líderes y lideresas de las comunidades que forman parte de la MC, a al menos 6 técnicos de los GAD Municipales y al conjunto de 6 GAD municipales y 12 GAD parroquiales que forman parte de este sistema de gobernanza, mediante la inscripción del Consorcio del Collay en el Consejo Nacional de Competencias. Entonces es necesario retomar reuniones virtuales de directorio bajo el contexto político actual para brindar el acompañamiento técnico para la gestión de recursos y apoyos comprometidos. Algo importante es consolidar el acompañamiento técnico para la inscripción de la MC en el CNC.

ASISTENCIA TÉCNICA

“Fortalecimiento de la gestión de las Áreas Ecológicas de Conservación Municipal en Educación y Comunicación Ambiental, y en Uso Público y Turismo”

Desde 2018 y durante el 2019 se realizó la consultoría mediante el Consorcio FFLA-FEPP y en estrecha coordinación con el Programa de Apoyo al SNAP y a seis (6) GAD Municipales que han creado Áreas Ecológicas de Conservación Municipal (AECM) con interés de declararlas Áreas Protegidas del SNAP (San Juan Bosco, Limón Indanza, Yacuambi, Zapotillo, Gualaquiza y Sucumbíos).

El Consorcio brindó su apoyo en el proceso de declaración y con herramientas para mejorar su gestión y manejo con enfoque de sostenibilidad, participación y diálogo. Como resultado se realizaron: 6 Planes de Manejo de Uso Público y Turismo y 6 Planes de Manejo para Educación y Comunicación Ambiental, uno por cada AECM. Se colocó 108 letreros y su señalética para la gestión de visitantes en las AECM. Los beneficiarios directos son 6 provincias y los indirectos los visitantes y turistas a las áreas.

Manomet

FFLA y MANOMET, han sido socios institucionales durante la última década en el desarrollo de cursos y talleres sobre gobernanza de recursos naturales para la sostenibilidad en América Latina, en esta ocasión se realizó de manera conjunta el desarrollo de 2 manuales² como herramientas prácticas para construir estrategias de intervenciones, gestionar interrelaciones y brindar herramientas para guiar buenas prácticas tanto en buena gobernanza como en incidencia para la conservación de aves playeras y sus hábitats.

¹ CEPF, por sus siglas en inglés. Es una iniciativa conjunta de la Agencia Francesa de Desarrollo, Conservación Internacional (CI), la Unión Europea, el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF), el Gobierno de Japón, la Fundación John D. y Catherine T.

² Luna-Quevedo D, Rivadeneira-Roura C, Sáenz-Freire C. (por publicar) Manual de Buena Gobernanza y Manual de Incidencia para el Manejo y Conservación de Aves Playeras y sus Hábitats. Fundación Futuro Latinoamericano - Manomet.



ProDoc REDD+

Atendiendo al requerimiento del Ministerio del Ambiente a través de la Subsecretaría de Cambio Climático con el apoyo del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo como agencia acreditada del Fondo Verde para el Clima, la Fundación Futuro Latinoamericano fue contratada para la elaboración del Documento de Proyecto (ProDoc) de la iniciativa “Pagos por Resultados de REDD+ para el periodo 2014”.

El proyecto Pago Por Resultados contribuirá a cofinanciar la implementación del PA REDD+, dando continuidad y complementando acciones impulsadas anteriormente por otras iniciativas como ProAmazonía y el programa REM que durante 2019 inició su ejecución en Ecuador.

Plan estratégico para la FUNCAGUA, Guatemala

Los Fondos de Agua (FdA) son mecanismos financieros y de gobernanza basados en la articulación de actores públicos, privados y de la sociedad civil con el fin de contribuir a la seguridad hídrica y al manejo sustentable de la o las cuencas de interés a través de soluciones basadas en la naturaleza. La FUNCAGUA es un Fondo de Agua cuya misión es contribuir a la seguridad hídrica de la Región Metropolitana de Guatemala en el largo plazo, concientizando sobre su uso responsable y llevando a cabo acciones eficientes de conservación y de reducción de riesgo, a través de alianzas público- privadas que aseguren la sostenibilidad financiera.

A través de The Nature Conservancy y de la Alianza Latinoamericana de Fondos de Agua, FFLA apoya el desarrollo del plan estratégico para la FUNCAGUA. La ejecución de esta asistencia técnica supone para FFLA, abrir un espacio en la gestión de los recursos naturales, específicamente en el agua como un nuevo nicho de trabajo.



- El actual panorama internacional de crisis financiera, afecta de forma directa y repercute en la lógica de funcionamiento de la cooperación internacional al desarrollo, en sus diferentes modalidades (bilateral, multilateral, descentralizada, privada, Sur-Sur). Es una realidad el replanteamiento geopolítico y estratégico de la cooperación. Por lo tanto, este también ha sido un desafío importante para FFLA, en particular, para conseguir proyectos de más largo alcance.
- La comunicación estratégica sigue siendo un desafío para la FFLA, su ejecución ha estado ligada más a cada proyecto que a la Institución, esto no permite una adecuada visibilización y posicionamiento a nivel nacional e internacional.
- La desvinculación de profesionales durante el año causó problemas al equipo; aún persisten temores sobre la estabilidad laboral, la continuidad y funcionamiento de FFLA, situaciones que generan intranquilidad y no permiten un normal desarrollo.
- Otro desafío latente es la estructura de la FFLA. Los programas actuales no se ajustan a los proyectos y actividades que ejecutan. Se mantiene una estructura que respondía a una época de manejo con un financiamiento robusto y no existe claridad de roles y responsabilidades del equipo, lo cual amerita un proceso de reingeniería y redefinición de programas.
- A finales del año se logró rescatar la gestión del Programa CEPF que en esos momentos enfrentaba retrasos notables en su ejecución, para convertirlo en estos momentos en un programa bandera para la FFLA. Esta mejora en la gestión permitirá un potencial manejo de nuevos recursos por los próximos cinco años.
- Dada la difícil situación financiera de inicios de año, y después de las duras medidas adoptadas a finales del 2018, se implementaron acciones para superar esta crisis, tales como un ajuste presupuestario, reducción del 21% de los costos de administración, reducción del pasivo laboral que incluyó cambios en el modelo de costos/presupuestos de los proyectos, y el modelo de contratación de personal y servicios, entre otras medidas.
- A mediados de año se concretó el cambio en la Dirección Ejecutiva y se dio un período de transición hasta el final del año, esto significó un cambio de estilo de liderazgo con las dificultades que conlleva un proceso de esta naturaleza.

- Es indispensable ajustar el modelo de gestión del equipo, tanto en lo técnico como en lo administrativo. Esto debe reflejarse en una reorganización de programas, definición de roles y responsabilidades, y en general de un nuevo modelo de gestión que responda a las realidades actuales.
- Es necesario crear una unidad para la preparación de propuestas, gestión del conocimiento, y el desarrollo de un sistema de monitoreo y seguimiento para los proyectos.
- Se debe rescatar la memoria histórica de FFLA, en cuanto a metodologías, herramientas y mejores prácticas sistematizando de forma estructurada de manera que contribuya a la gestión del conocimiento de la Institución.
- Se requiere fortalecer la comunicación institucional con un plan que posicione el trabajo de FFLA y sus diferentes facetas.
- Es indispensable buscar un posicionamiento regional. Para ello se recomienda establecer un puente comunicacional con los miembros del Directorio que potencie y aproveche su relacionamiento y amplio espectro de trabajo e influencia en la región.

SITUACIÓN FINANCIERA: ACCIONES IMPLEMENTADAS

Para enfrentar la difícil situación financiera de inicios de año, y después de las duras medidas adoptadas a final del año 2018, en el 2019 se implementaron las siguientes acciones:

- Ajuste presupuestario para el período
- Reducción del 21% de los costos de administración presupuestados, a través de una política de austeridad y el traslado de las oficinas a un espacio menos costoso e independiente, que adicionalmente aportó a la organización un mayor espíritu de pertenencia y una mejor imagen ante terceros.

| | | |
|--|------------|------|
| PRESUPUESTO APROBADO PARA GASTOS ADMINISTRATIVOS | \$ 643.874 | 100% |
| GASTO DE OPERACIÓN EFECTIVO DEL AÑO | \$ 511.089 | 79% |
| DIFERENCIA | \$ 132.785 | 21% |

- Estrategia de reducción del pasivo laboral que incluyó cambios en el modelo de costos/presupuestos de los proyectos, y el modelo de contratación de personal y servicios. (Contrato de trabajo por servicio determinado y civil por productos).
- Mantenimiento en relación de dependencia de un equipo núcleo, con el personal mínimo para responder a las necesidades derivadas de proyectos y servicios.
- Negociación adecuada con organizaciones aliadas y socios
- Un esfuerzo permanente de presentación de propuestas
- Inversión del resultado de la venta del inmueble de FFLA, en pólizas bancarias.
- En conjunto con la firma auditora externa, revisión de la aplicación de FFLA de las NIIF en el año 2012, y ajuste de una porción del patrimonio negativo contable en acuerdo a la norma y a la naturaleza de la organización.

Como resultado de lo anterior, la organización ha logrado tener al 31 de diciembre de 2019 un excedente del ejercicio de USD 124.654, reducir el déficit acumulado de años anteriores, y consecuentemente, recuperar el patrimonio, meta que estaba planteada estratégicamente para el año 2021.

En adelante, la organización orientará sus esfuerzos a robustecer su capacidad económica para enfrentar contingencias futuras, mantener cubierto su pasivo laboral e incrementar el volumen de la intervención en la región.

En este contexto, las medidas concretas mínimas para el año 2020 son las siguientes:

- Mantener su política de optimización de gastos de operación y administrativos
- Optimizar tiempos y tareas del equipo base
- Fortalecer las capacidades del equipo
- Continuar manteniendo en pólizas bancarias el resultado de la venta del inmueble de FFLA de inicios del 2019.
- Contratar los servicios profesionales de terceros por productos y no por tiempo, siempre que la naturaleza del servicio lo permita.
- No incrementar el pasivo laboral, para lo cual, se hará un análisis de las alternativas legales vigentes aplicables al momento de vincular nuevos funcionarios a la institución.
- Dar impulso al diseño y presentación de propuestas de proyectos y programas
- Poner en marcha el Plan Estratégico Trienal

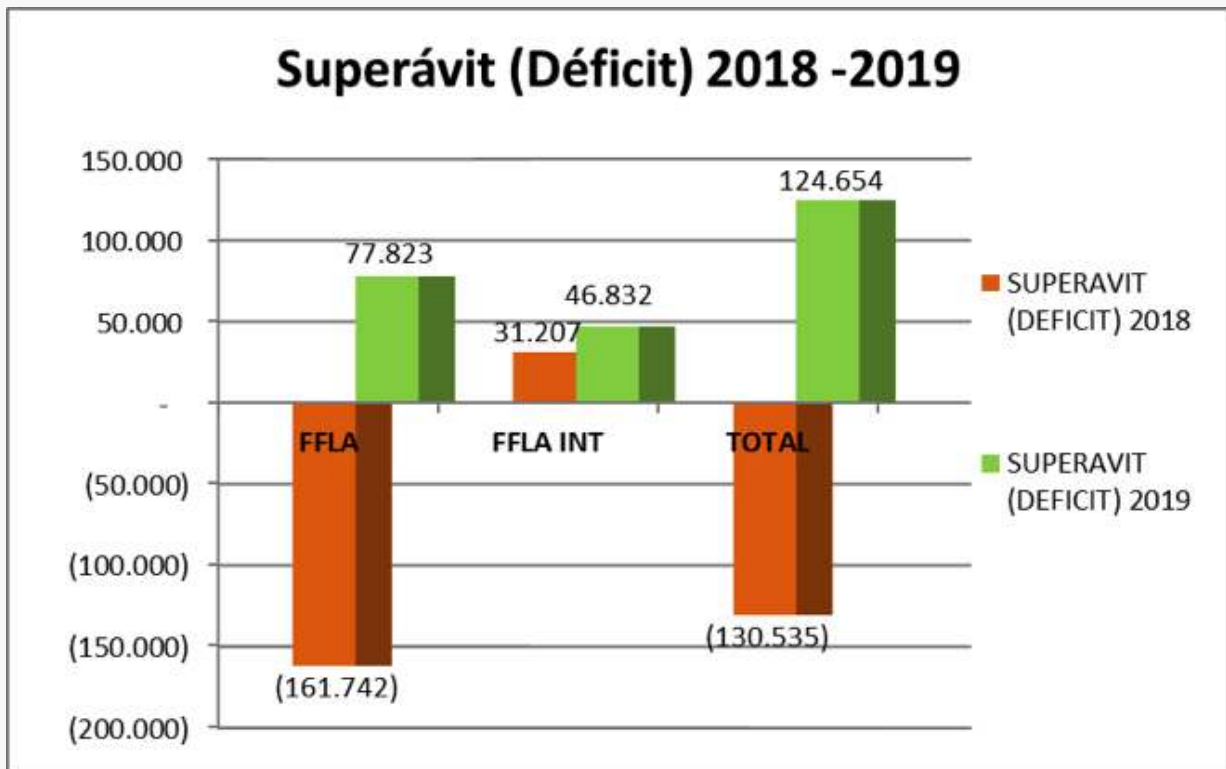
Se adjuntan estados financieros auditados de FFLA y de FFLA Internacional.

El resumen del movimiento financiero del año se resume en los siguientes cuadros:

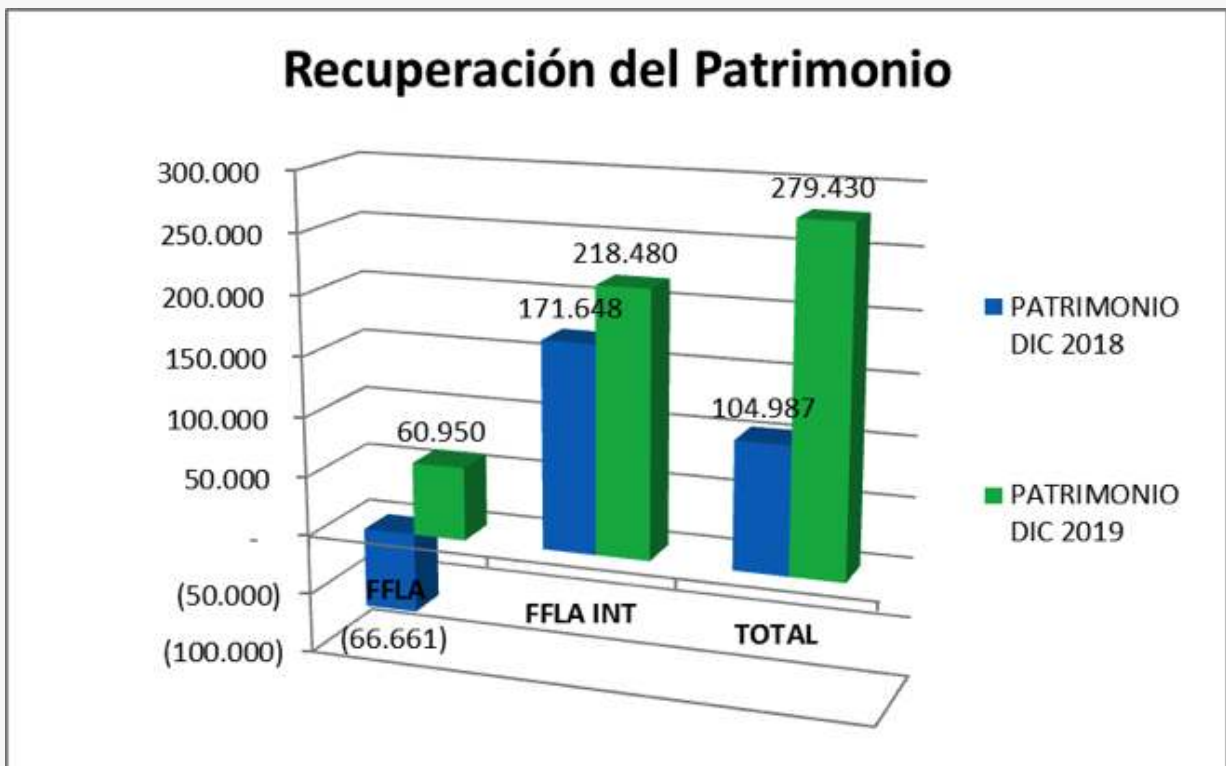
Estados de situación financiera Auditados

| Años terminados en: | 2019 | | | 2018 | | |
|---|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| | FFLA | FFLA INT | TOTAL USD | FFLA | FFLA INT | TOTAL USD |
| ACTIVOS | | | | | | |
| Activos corrientes | | | | | | |
| Efectivo y equivalentes en efectivo | 101.306 | 110.818 | 212.124 | 506.369 | 163.908 | 670.277 |
| Inversiones | 127.181 | | 127.181 | 6.208 | | 6.208 |
| Cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar | 2.254 | 178.665 | 180.918 | 3.631 | 116.463 | 120.094 |
| Activos por impuestos corrientes | 11.334 | | 11.334 | 15.947 | | 15.947 |
| Activo corriente disponible para venta | - | | - | 221.632 | | 221.632 |
| Otros activos | 110.110 | | 110.110 | 54.524 | | 54.524 |
| Total activos corrientes | 352.185 | 289.483 | 641.668 | 808.311 | 280.371 | 1.088.682 |
| Activos no corrientes | | | | | | |
| Propiedades, vehículos, equipos y muebles | 22.658 | | 22.658 | 28.876 | | 28.876 |
| Otros activos no corrientes | 6.676 | | 6.676 | 2.830 | | 2.830 |
| Total activos no corrientes | 29.335 | - | 29.335 | 31.706 | - | 31.706 |
| TOTAL ACTIVOS | 381.520 | 289.483 | 671.003 | 840.017 | 280.371 | 1.120.388 |
| PASIVOS | | | | | | |
| Pasivos corrientes | | | | | | |
| Cuentas por pagar | 105.321 | | 105.321 | 242.458 | | 242.458 |
| Obligaciones con empleados | 18.060 | | 18.060 | 80.552 | | 80.552 |
| Impuestos corrientes por pagar | 7.123 | | 7.123 | 2.577 | | 2.577 |
| Donaciones recibidas por liquidar | 148.518 | 70.394 | 218.912 | 522.114 | 54.199 | 576.313 |
| Otros pasivos | | 608 | 608 | | 55.868 | 55.868 |
| Total pasivos corrientes | 279.023 | 71.003 | 350.026 | 847.702 | 110.067 | 957.769 |
| Pasivos no corrientes | | | | | | |
| Obligaciones por beneficios definidos | 41.547 | | 41.547 | 58.977 | | 58.977 |
| Total pasivos no corrientes | 41.547 | - | 41.547 | 58.977 | - | 58.977 |
| TOTAL PASIVOS | 320.569 | 71.003 | 391.572 | 906.679 | 110.067 | 1.016.746 |
| PATRINOMIO | | | | | | |
| Fondo de estabilización | - | | - | | | - |
| Capitalización activos fijos | 21.524 | | 21.524 | 20.878 | | 20.878 |
| Resultado NIIF por primera vez | 65.306 | | 65.306 | 65.306 | | 65.306 |
| Otros resultados integrales | 32.404 | | 32.404 | 19.620 | | 19.620 |
| Resultados acumulados | (136.107) | 171.648 | 35.541 | (10.723) | 139.097 | 128.373 |
| Resultado del ejercicio | 77.823 | 46.832 | 124.654 | (161.742) | 31.207 | (130.535) |
| TOTAL PATRIMONIO NETO | 60.950 | 218.480 | 279.430 | (66.661) | 170.304 | 103.643 |
| TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS | 381.520 | 289.483 | 671.003 | 840.018 | 280.371 | 1.120.389 |

Resultado del Ejercicio 2019



Recuperación del Patrimonio



Resultados 2019

| | | DESCRIPCIÓN | ORIGEN | INGRESOS | GASTOS | SUPERAVIT (DEFICIT) |
|---|--|--|------------------|----------------|----------------|---------------------|
| F F L A | Proy. | OP DIALOGO ODS UE | UE | 405.312 | 328.539 | 76.773 |
| | | OP IMPLEMENT RIT II CEPF | CI | 82.309 | 12.065 | 70.245 |
| | | D3C GANADERIA + CLIMA | FAO | 27.657 | 20.189 | 7.468 |
| | | D3C CUENCA ENERGIA | EBP | 20.354 | 5.852 | 14.503 |
| | | D3C ELECCIONES | GIZ | 121.829 | 106.603 | 15.226 |
| | | GOBERNANZA TERRITORIAL | NEBF | 2.238 | 2.238 | 0 |
| | Ser. | RD TFT ARTES CREATIVAS | | 0 | 177 | (177) |
| | | RD ENERGIA OLADE | TECNALIA | 54.000 | 3.627 | 50.373 |
| | | RD FONDO DE ADAPTACION (GW) | GERMANW. | 19.284 | 977 | 18.307 |
| | | RD PUBLICACION BID | BID | 13.230 | 2.242 | 10.989 |
| | | GENERO Y CC | PNUD | 8.928 | 1.582 | 7.346 |
| | | FINANCAS CLIMAT BCOS PUBLICOS | GFA | 18.000 | 0 | 18.000 |
| | | CONSORCIO FFLA FEPP | MAE | 53.375 | 0 | 53.375 |
| | | DATOS CIUDADANOS ODS | FARO | 3.021 | 0 | 3.021 |
| | | ENCUENTRO DEFENSORIAS | OIM | 2.232 | 0 | 2.232 |
| | | PNUD CICC | PNUD | 9.254 | 0 | 9.254 |
| | | PLAN IMPLEMENTACION NDC | PNUD | 20.864 | 156 | 20.707 |
| | | TALLER TECNICAS FACILITACION FARO | FARO | 2.000 | 0 | 2.000 |
| | | FONDO AGUA GUATEMALA | TNC | 0 | 1.168 | (1.168) |
| | | PRODOC REDD+ | PNUD | 0 | 2 | (2) |
| | Coor. | COORDINACION PROYECTOS | | 142.773 | 0 | 142.773 |
| | Otr. | INTERESES INVERSIONES Y PRESTAMOS EMP. COPIAS Y VARIOS | | 1.100 | 0 | 1.100 |
| | | VENTA ACTIVOS FIJOS | | 7.445 | 0 | 7.445 |
| | | OTRAS DONACIONES | | 8.368 | 0 | 8.368 |
| | | OTROS ING.OBLIGACIONES EMPLEADOS | | 3 | 0 | 3 |
| | | | | 9.889 | 0 | 9.889 |
| | Adm. | HONORARIOS PROFESIONALES | | 0 | 83.483 | (83.483) |
| | | SUELDOS Y BENEFICIOS SOCIALES | | 0 | 306.598 | (306.598) |
| | | GASTOS DE OFICINA Y MEMBRESIAS | | 0 | 52.595 | (52.595) |
| | | DIRECTORIO INTERNACIONAL | | 0 | 8.076 | (8.076) |
| | | COMUNICACIONES GENERALES | | 0 | 40 | (40) |
| | | APORTES A PROYECTOS | | 0 | 7.576 | (7.576) |
| DEPRECIACIONES | | | 0 | 6.863 | (6.863) | |
| CUENTAS INCOBRABLES | | | 0 | 4.997 | (4.997) | |
| Superávit (Déficit) FFLA Ecuador | | | 1.033.467 | 955.644 | 77.823 | |
| I N T E R N A C I O N A L | Proy. | MOVILIZACION PARA LA SOSTENIBILIDAD | PORTICUS | 140.678 | 97.957 | 42.721 |
| | | D3C - CDKN KA | ISRC y SSN | 386.668 | 221.015 | 165.653 |
| | | D3C - ALIANZA PARA RESCILIENCIA CLIMATICA | FAO | 15.448 | 6.523 | 8.925 |
| | Serv. | MANUALES AVES PLAYERAS | MANOMET | 4.000 | 1.121 | 2.879 |
| | | INTERESES CUENTA BANCARIA | | 364 | 0 | 364 |
| | Otr. | OTROS INGRESOS | | 9.924 | 0 | 9.924 |
| | | COORD PROY CRC | | 0 | 34.328 | (34.328) |
| | Coor. | COORD CDKN KA | | 0 | 83.529 | (83.529) |
| | | COORD MOVILIZACION PARA SOSTENIBILIDAD | | 0 | 24.916 | (24.916) |
| | | HONORARIOS PROFESIONALES | | 0 | 38.092 | (38.092) |
| | Adm. | GASTOS DE OFICINA | | 0 | 1.000 | (1.000) |
| | | APORTE PROY CRC IDRC | | 0 | 1.768 | (1.768) |
| | Superávit (Déficit) FFLA Panamá | | | 557.082 | 510.250 | 46.832 |
| CONSOLIDADO | | | | | | 124.654 |

Proy. - Proyectos Serv.- Servicios Coor.-Coordinación Otr.-Otros Adm.-Administración /operación

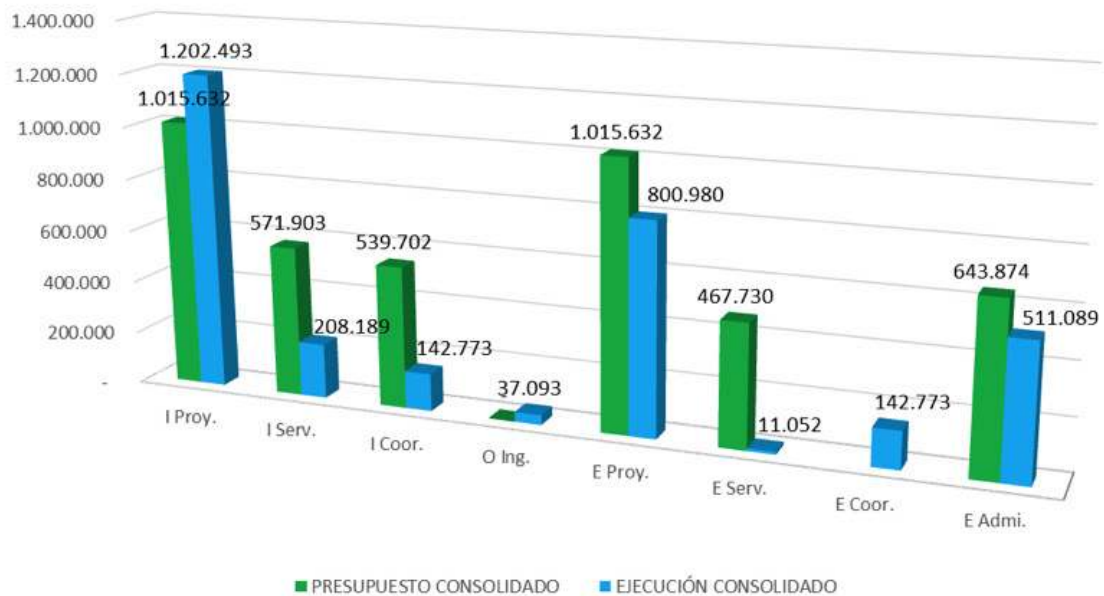
USD 511,089 costo administrativo/operación consolidado del año

USD 142,773 - coordinación que se traslada de FFLA Internacional a FFLA

Ejecución presupuestaria 2019

| DESCRIPCION | | PRESUPUESTO CONSOLIDADO | EJECUCIÓN | | | | DIFERENCIA |
|----------------------------|----------------|-------------------------|----------------|------------------|------------------|-------------|-----------------|
| | | | FFLA Int. | FFLA | CONSOLIDADO | % | |
| TOTAL INGRESOS | T Egr. | 2.127.237 | 557.082 | 1.033.467 | 1.590.549 | -25% | -536.688 |
| ING. PROYECTOS | I Proy. | 1.015.632 | 542.794 | 659.699 | 1.202.493 | 18% | 186.861 |
| ING. SERVICIOS | I Serv. | 571.903 | 4.000 | 204.189 | 208.189 | -64% | -363.714 |
| ING. COORDINACION | I Coor. | 539.702 | | 142.773 | 142.773 | -74% | -396.929 |
| OTROS INGRESOS | O Ing. | - | 10.288 | 26.806 | 37.093 | 100% | 37.093 |
| TOTAL EGRESOS | T Egr. | 2.127.237 | 510.250 | 955.644 | 1.465.894 | -31% | -661.342 |
| EGR. PROYECTOS | E Proy. | 1.015.632 | 325.495 | 475.484 | 800.980 | -21% | -214.652 |
| EGR. SERVICIOS | E Serv. | 467.730 | 1.121 | 9.931 | 11.052 | -98% | -456.678 |
| EGR. COORDINACION | E Coor. | | 142.773 | | 142.773 | 100% | 142.773 |
| EGR. ADMINISTRATIVOS | E Admi. | 643.874 | 40.860 | 470.229 | 511.089 | -21% | -132.785 |
| DEFICIT / EXCEDENTE | D Exce. | - | 46.832 | 77.823 | 124.654 | | |

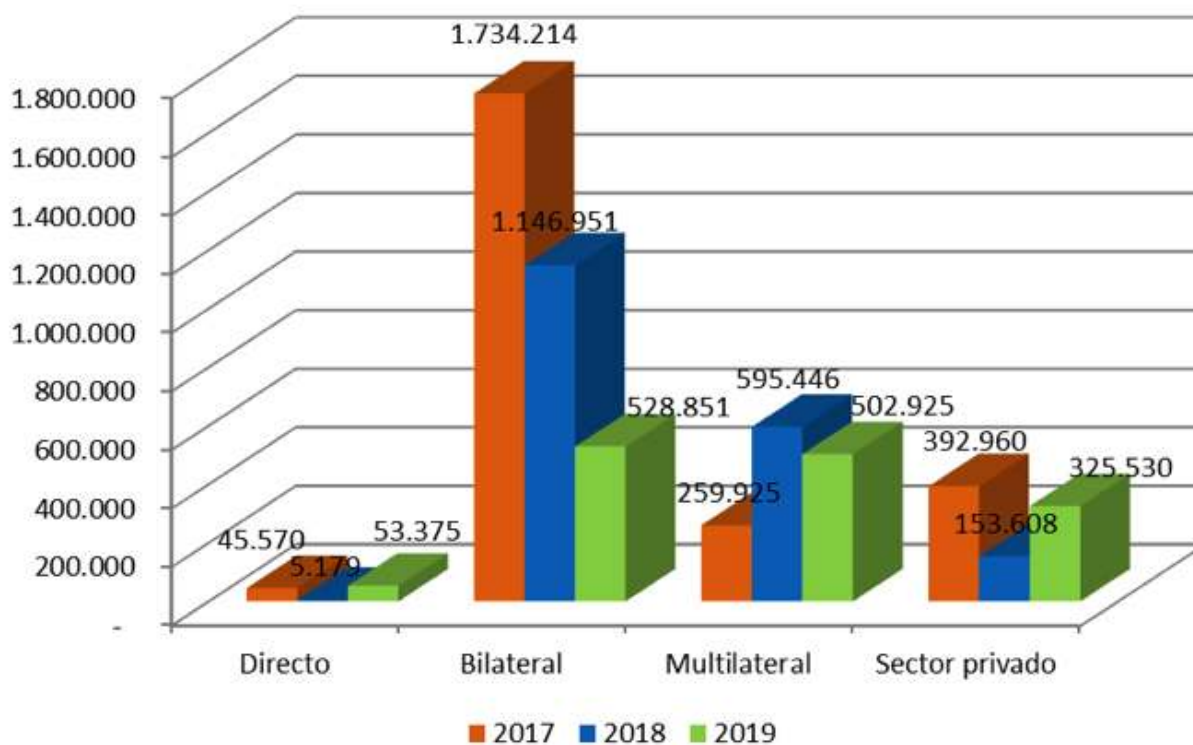
Ejecución Presupuestaria 2019



Origen de Fondos

| SECTORES | 2017 | | 2018 | | 2019 | | FFLA 2019 | FFLA Int. 2019 |
|-------------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|----------------|----------------|
| Sector Público | 2.039.709 | | 1.747.576 | | 1.085.151 | | 683.035 | 402.116 |
| Directo | 45.570 | 2% | 5.179 | 0% | 53.375 | 4% | 53.375 | - |
| Bilateral | 1.734.214 | 71% | 1.146.951 | 60% | 528.851 | 37% | 142.183 | 386.668 |
| Multilateral | 259.925 | 11% | 595.446 | 31% | 502.925 | 36% | 487.477 | 15.448 |
| Sector privado | 392.960 | | 153.608 | | 325.530 | | 180.853 | 144.678 |
| OSC | 301.886 | 12% | 134.743 | 7% | 307.530 | 22% | 162.853 | 144.678 |
| Empresa | 91.074 | 4% | 18.865 | 1% | 18.000 | 1% | 18.000 | - |
| Subtotal (Público + Privado) | 2.432.670 | 100% | 1.901.184 | 100% | 1.410.682 | 100% | 863.888 | 546.794 |

Origen de Fondos 2017 - 2019





@FuturoLatinoamericano



@FuturoLatinoame



<https://www.ffla.net/>

Dirección: Av. de los Shyris N37 - 313 y El Telégrafo / Edif. Rubio - Piso 8

Teléfono: (02) 2266795 / Celular: 0985483035 / COD. P: 170506