

2015

Informe Anual Fundación Futuro Latinoamericano



Quito-Ecuador

03/03/2016

ÍNDICE

1. MENSAJE DEL PRESIDENTE
2. MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA
3. ANTECEDENTES
4. RESUMEN EJECUTIVO
5. INFORME TÉCNICO:
 - 5.1 Iniciativa Estratégica Gobernanza Local
 - 5.2 Iniciativa Estratégica Gobernanza Marina
 - 5.3 Iniciativa Estratégica Territorios Interculturales
 - 5.4 Iniciativa Estratégica Cultura de Paz y Zonas Fronterizas
 - 5.5 Iniciativa Estratégica Gobernanza del Agua
 - 5.6 Iniciativa Estratégica Diálogo y Capacidades frente al Cambio Climático
 - 5.7 Dirección Ejecutiva
 - 5.8 Dirección de Gestión Técnica
 - 5.9 Dirección Administrativa y Financiera
 - 5.10 Dirección de Desarrollo Institucional
6. INFORME FINANCIERO



1. MENSAJE DEL PRESIDENTE

Un año más ha pasado, y una vez más la Fundación establece este canal de comunicación que busca contarles qué sucedió el último año, qué desafíos encontramos, qué problemas enfrentamos y qué logros alcanzamos.

También, compartimos aquí los cambios que abordamos, las necesarias transformaciones que, sin afectar nuestra esencia, nos permiten abordar un contexto internacional y regional cambiante.

El año 2015 fue el primero del segundo trienio de nuestra planificación estratégica de diez años. En este nuevo período fue necesario analizar nuestra estructura y diseño programático, en el marco que nos brinda el proceso de regionalización creciente y la búsqueda permanente de mayor sostenibilidad institucional y financiera.

Es así que en octubre pasado FFLA abordó un proceso de revisión y diseño programático, con los necesarios ajustes internos y considerando además el contexto regional de cambios políticos y sociales que no se han detenido.

Los ajustes y modificaciones de estructura interna se aplicarán a partir de 2016, y buscarán nuestra permanente adaptación no sólo al contexto regional, sino también a las condiciones de apoyo y financiamiento internacionales.

Nuestras líneas de trabajo están claramente planteadas. Basados siempre en la búsqueda, concreción y afianzamiento de mecanismos de colaboración con instituciones y redes de organizaciones de la región y el mundo, seguiremos

trabajando en el fortalecimiento de capacidades internas y externas, el apoyo a la construcción de políticas públicas de desarrollo sostenible, la mejora de nuestros servicios y la gestión del conocimiento.

Para lo cual es esencial ser más creativos y eficientes en la identificación y movilización de recursos, tomando en cuenta que el contexto internacional es difícil, y que debemos adaptarnos y superar las restricciones temáticas y geográficas de la cooperación internacional. También debemos mejorar nuestras capacidades comunicacionales y operar en un entorno que privilegia fuertemente los temas relacionados al cambio climático.

FFLA enfrenta los desafíos apoyados en nuestra misión, nuestro equipo, los socios y compañeros de ruta y en una planificación que combina objetivos claros con la necesaria flexibilidad operativa.

Vemos con entusiasmo la ruta que está frente a nosotros y sabemos que seguiremos contando con ustedes para compartir el camino.

¡Buen año para todas y todos!

Miguel Pellerano



2. MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Queridos miembros del Directorio Internacional, colegas, amigos y amigas de FFLA, el 2015 ha sido un año especialmente dinámico, que ha planteado importantes desafíos, para nuestro trabajo institucional. Varios hechos se han alineado el 2015, que fortalecen nuestras apuestas institucionales y que abren interesantes oportunidades para nuestro trabajo orientado a la sostenibilidad y a la construcción de una cultura de paz en América Latina.

La aprobación y puesta en vigencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; una nueva agenda global de desarrollo al 2030 con un claro enfoque al desarrollo sostenible; el mensaje decidido y provocador del Papa Francisco a través de la Encíclica "Laudato Si"; el nuevo Acuerdo Climático global aprobado en París por todos los Estados y Gobiernos del Sistema de Naciones Unidas, son algunos de los hechos importantes, alineados todos, en torno a la urgencia de un cambio de paradigma de desarrollo para garantizar una vida digna, que integre el cuidado de nuestra "casa común" a partir de una nueva práctica ética.

Por otra parte, el 2015 se acentuaron también las señales de cambio de un ciclo de bonanza económica en la región debido a los precios internacionales de las materias primas, cuya drástica caída en los mercados internacionales, nos vuelve a mostrar la dependencia de varios países latinoamericanos de sus materias primas sin valor agregado, lo que plantea desafíos para una diversificación económica que permita romper esa dependencia con base en patrones de producción y consumo sostenibles.

Otro aspecto importante a destacar, es la reducción de recursos de cooperación externa al desarrollo para los países de América Latina, debido a la mejora de los indicadores macro económicos y sociales que la califican como una región de ingresos medios.

En este contexto hemos desarrollado nuestro trabajo durante el 2015, fortaleciendo capacidades ciudadanas políticas e institucionales para el diálogo multisectorial e intercultural, la buena gobernanza para el desarrollo sostenible, y una cultura de paz.

Hemos trabajado con múltiples actores pertenecientes a diversos sectores, a diferentes escalas, y en varios países de la región, enfocados principalmente en las personas, convencidos de que el cambio colectivo se logra a partir de la transformación individual y de la articulación con los otros, para la construcción conjunta de conocimientos y de procesos hacia el desarrollo sostenible en América Latina.

Uno de nuestros principales resultados está vinculado al fortalecimiento de capacidades en temas como cultura de paz, cambio climático, gobernanza de los recursos naturales, diálogo intercultural; hemos profundizado el desarrollo de contenidos, metodologías y procesos vinculados a nuestros enfoques de trabajo, varios de los cuales han sido sistematizados el 2015, contribuyendo así a la gestión de conocimientos.

Hemos logrado un mejor posicionamiento en el contexto nacional y regional, a partir de la disseminación de información sobre nuestras actividades y resultados, así como de la participación de los miembros del equipo FFLA en espacios y eventos nacionales e internacionales; y hemos buscado recursos para cumplir

con nuestra misión y objetivos, a partir de la presentación de propuestas y la prestación de servicios vinculados a nuestra experiencia institucional.

La pieza clave de los resultados alcanzados el 2015, es sin duda alguna, el equipo FFLA, que con su calidad técnica y humana, su compromiso y energía, contribuyeron día a día al logro de los resultados planificados y también de otros no planificados. Un profundo agradecimiento a todos y cada uno de ustedes.

Quiero agradecer la orientación y el apoyo de los miembros del Directorio Internacional y el Consejo Asesor, y muy especialmente a dos Directores que concluyen su mandato, por sus valiosos aportes, compromiso, visión y orientación, nuestro Presidente y amigo Miguel Pellerano, y nuestra querida Carmen Yamberla. Gracias por compartir el sueño de una América Latina inclusiva, equitativa y sostenible.

El 2016 plantea desafíos importantes y por tanto, la necesidad de ser creativos e innovadores para responder a un contexto dinámico y complejo, facilitando la búsqueda de soluciones concretas, basadas en alianzas estratégicas y relaciones de colaboración que permitan integrar la riqueza de nuestras diversas miradas y múltiples capacidades.

Marianela Curi

3. ANTECEDENTES

El año 2015 inicia con el segundo trienio del Plan Estratégico Decenal de Fundación Futuro Latinoamericano. Durante la gestión 2015 tuvimos el reto de profundizar el impacto de las intervenciones de FFLA para contribuir a los cuatro cambios estructurales planteados en el Plan Estratégico; consolidar el proceso de regionalización; así como, avanzar hacia la sostenibilidad financiera institucional a través de la meta 60-40, que establece la combinación de fuentes de financiamiento: 60% provenientes de donaciones y 40% provenientes de la prestación de servicios.

En Octubre de 2015, como consecuencia de varias reflexiones internas sobre el impacto de las acciones de FFLA; las demandas del contexto latinoamericano y los resultados del proyecto de Fortalecimiento Institucional (FIR-ICAA), así como la necesidad de ajustar la modalidad de gestión a los planteamientos del Plan Estratégico, se planteó la necesidad de revisar el diseño programático de FFLA, con lo que se inició un proceso de construcción del nuevo diseño programático.

Este reto implicó un trabajo arduo de evaluación de los logros alcanzados, revisión y análisis de las lecciones aprendidas y la contribución y apropiación del equipo del cambio programático planteado.

A estos retos, se suma la consolidación de los aspectos relacionados a recursos humanos, tanto desde una perspectiva de gestión del desempeño, cuanto de formación profesional en los enfoques de trabajo de FFLA para incrementar día a día la calidad de las intervenciones del equipo y asegurar mejores impactos.

A continuación se presenta el Informe de actividades y resultados del 2015; el documento presenta, en su primera sección, un Resumen Ejecutivo que sintetiza los principales hitos y logros alcanzados en el año de acuerdo a la planificación del 2015; así como un informe detallado de los logros alcanzados por la institución a través de sus Iniciativas Estratégicas (IE) y Direcciones.

4. RESUMEN EJECUTIVO

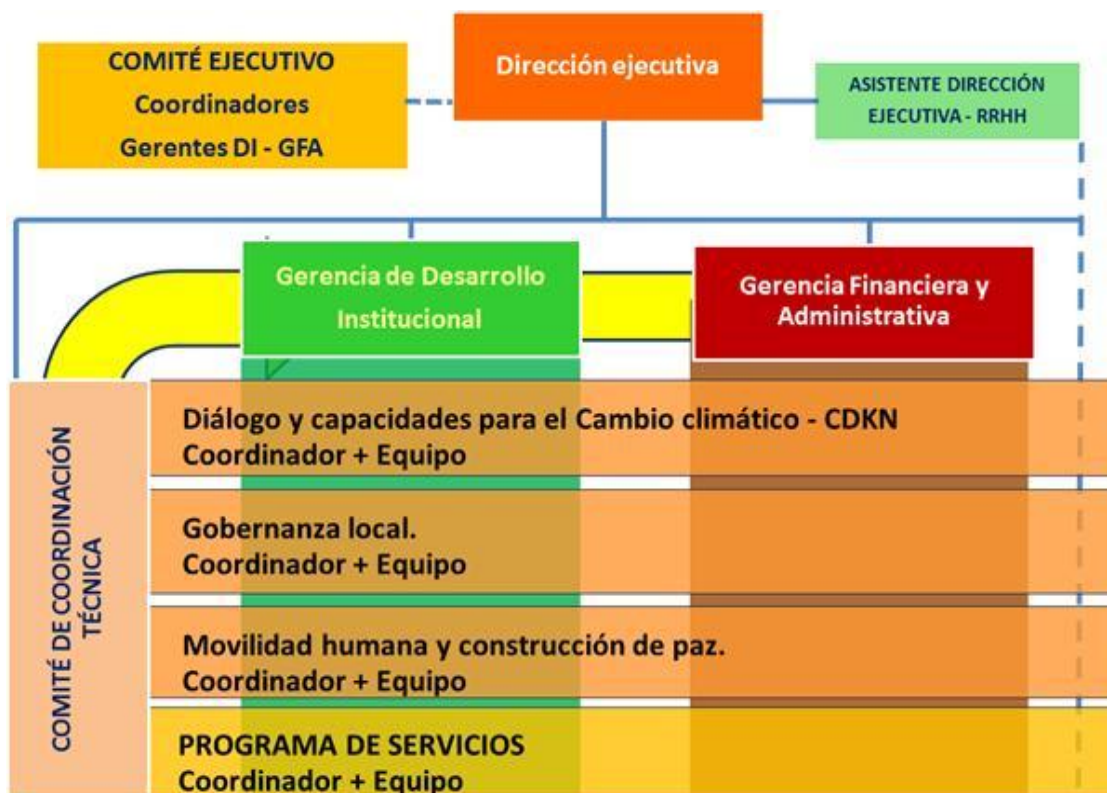
Hitos Institucionales

- (I) **Fortalecimiento programático.-** Durante el 2015, el nivel directivo de FFLA inicia una reflexión en torno a la necesidad de optimizar la modalidad de trabajo de las Iniciativas Estratégicas de FFLA para mejorar los impactos de nuestras intervenciones de cara a los cambios estructurales planteados en la Planificación Decenal; responder a los nuevos desafíos del contexto nacional y regional; enfrentar creativamente la reducción de recursos de cooperación internacional destinados a América Latina; y hacer un uso más eficiente y efectivo del talento humano y de los recursos financieros. Estas reflexiones llevaron al rediseño de las áreas programáticas de la organización, el mismo que será aplicado desde enero 2016 en el marco de un proceso de adecuación y ajuste durante todo el 2016.

Este proceso de reflexión y rediseño, propuesto inicialmente desde el nivel directivo, contó con la participación y aportes de todo el equipo. Se buscó el apoyo de un experto en desarrollo organizacional que facilitó este proceso. Como resultado se aprobó y socializó una propuesta de rediseño y su plan de acción que plantea la creación de 4 Programas en lugar de 6 Iniciativas Estratégicas; la conformación de un Comité de Coordinación Técnica en lugar de la Dirección de Gestión Técnica; y el establecimiento de un solo nivel de técnicos dentro de la estructura.

Por otra parte, las Direcciones de Desarrollo Institucional y Administrativo-financiera, pasan a ser Gerencias, dándole a sus funciones un carácter más gerencial y de gestión que directivo.

Este rediseño se ve reflejado en una estructura orgánica más funcional y dinámica, que integra mejor los procesos FFLA y su adecuación al contexto, así como las capacidades del equipo; como se puede observar en el gráfico a continuación:



Elaborado por: Fernando Castro. Consultor. Octubre 2015.

(II) **Articulación y Sinergias.**- Durante este año FFLA estableció los siguientes vínculos y sinergias de trabajo, a través de convenios de colaboración y presencia en diversos espacios nacionales e internacionales:

- Fundación Cultura Ambiental, Uruguay
- Fundación Kichwa Yaku Supay Runa, Ecuador
- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Carchi, Ecuador
- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Napo, Ecuador
- Universidad Nacional Ecológica, Bolivia

- Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Sucumbíos
- Gobierno Autónomo Descentralizado Cantonal de Mejía/CODECAME
- SUSTENTAR, Chile

Además, la Fundación es signataria y miembro de la Red Andina y la Red Amazónica de Soluciones para el Desarrollo Sostenible, dos capítulos regionales de la iniciativa de Ban Ki Moon, Secretario-General de las Naciones Unidas, para la formulación y seguimiento de iniciativas orientadas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por otra parte, la Fundación tiene a su cargo, desde agosto pasado, la Presidencia del Comité Ecuatoriano de la Unión Internacional de Conservación para la Naturaleza (UICN).

Finalmente, en este período, FFLA fue convocada por SENPLADES para participar del Diálogo Nacional por la Justicia Social y Equidad, y las organizaciones que asistieron postularon a FFLA para formar parte de una Comisión Organizadora de la versión de este diálogo con organizaciones no gubernamentales a escala nacional.

Todas estas acciones permiten a FFLA contar con socios estratégicos para la continuidad de sus procesos, así como para el desarrollo de nuevos proyectos. Es necesario señalar además, las reuniones de trabajo mantenidas con organismos regionales como el Banco Latinoamericano de Desarrollo, ex Corporación Andina de Fomento (CAF), El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Unión Europea en Ecuador, organismos con los que se busca desarrollar sinergias y colaboraciones sostenidas en la región en el mediano y largo plazo; estas relaciones contribuyen a la proyección regional de FFLA y al cumplimiento de su Plan Decenal que tiene un fuerte enfoque en el desarrollo de acciones y alianzas regionales a fin de profundizar su regionalización.

(III) Fortalecimiento de capacidades.- Durante el año 2015 FFLA realizó un arduo trabajo para fortalecer liderazgos locales y nacionales para la concertación de visiones y políticas de desarrollo sostenible. De manera concreta, se resalta el fortalecimiento de capacidades a 267 líderes y lideresas; así como procesos de capacitación a 436 personas de diversos sectores, incluidos grupos vulnerables como jóvenes y mujeres.

(IV) Apoyo a la construcción de políticas públicas de desarrollo sostenible.- Una de las metas de la Planificación Decenal es la contribución de FFLA a la construcción participativa de políticas públicas. En este marco en el 2015 se destaca: (a) el liderazgo de FFLA en el desarrollo de 12 espacios para discusión multisectorial de políticas públicas en Ecuador, Bolivia, Brasil, Paraguay, Uruguay, Costa Rica, Argentina, Chile; (b) apoyo a la construcción de tres instrumentos de política pública local vinculados con la generación de instrumentos de participación local; (c) la ejecución de dos reuniones multisectoriales para discutir sobre la generación de una política pública en temas mineros.

(V) Fortalecimiento de servicios.- En el 2015 el área de servicios contribuyó a los ingresos y presupuesto institucional, consolidando de esta manera lo logrado a partir de la ejecución de la Estrategia de Servicios elaborada en 2013.

Hasta diciembre se implementaron 14 servicios. De ellos, 6 fueron ejecutados con alcance regional. Los clientes fueron en 7 casos organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales, en tres casos el sector público y en otros tres casos la empresa privada. Se realizó un curso con inscripción abierta en el cual participaron representantes del sector público y de la empresa privada.

A partir del 2016, el área de servicios funcionará como Programa y las experiencias y lecciones aprendidas generadas incidirán en la elaboración de una estrategia de servicios para el siguiente trienio.

(VI) Levantamiento de fondos.- En 2015 se presentaron 20 propuestas, además de 3 proyectos/servicios enviados, de los cuales 6 tuvieron respuesta positiva, lo que equivale al 35%. Al momento se espera respuesta de 4 propuestas enviadas.

Cabe resaltar que las propuestas ganadoras se dieron en el marco de relaciones ya establecidas (cultivo de relaciones) con los donantes o contratistas.

Por otra parte, en el 2015 se contó con herramientas para identificar y priorizar nuevos donantes, así como con visitas y presencia en eventos que permitieron identificar y generar nuevas relaciones con donantes.

Como resultado de estos acercamientos, se observa reuniones con 14 donantes priorizados. Estos acercamientos fueron desarrollados por las Iniciativas Estratégicas y las Direcciones Ejecutiva y de Gestión Técnica.

En cuanto a nuevas relaciones con donantes o aliados estratégicos, en el 2015 se establecieron y fortalecieron relaciones con las organizaciones: Konrad Adenauer Stiftung –KAS-; International Development Research Center –IDRC- (donante); Unión Europea (donante); World Wildlife Fund –WWF- y la Organización Latinoamericana de Energía –OLADE- (donante / socio); The Nature Conservancy Ecuador (donante / socio); la Organización TECNALIA de España (socio); Catholic

Relief Services –CRS- (socio); y la organización FELCODE de España (socio), PNUD (contratante), Secretaría del Ambiente (contratante).

Estos acercamientos han dado como resultados la identificación de convocatorias (TNC, CRS, FELCODE); contrataciones de FFLA para desarrollo de acciones conjuntas en el marco de proyectos o programas que manejan algunas de estas entidades (PNUD, Secretaría de Ambiente, WWF, OLADE); La donación para el desarrollo de un proyecto (IDRC) y, difusión de los procesos que lleva a cabo FFLA (Unión Europea-Ecuador, KAS).

(VII) Fortalecimiento interno de los enfoques de trabajo de FFLA.- Durante el 2015, FFLA llevó a cabo varias acciones destinadas a fortalecer los enfoques y metodologías de trabajo de la organización.

A inicios del año todo el equipo participó del Taller de Interculturalidad: Círculo de saberes y aprendizajes, metodología aplicada por FFLA para la construcción participativa de procesos de política pública, diálogo y capacidades para la interculturalidad. En Mayo de 2015 se realizó el curso Cultura de Paz y Acción sin Daño. En julio se organizó el taller “Desarrollando propuestas de proyectos ganadores”. Finalmente se destaca el aporte del Grupo de Género en el desarrollo de un diagnóstico institucional sobre el abordaje del enfoque en las acciones, proyectos y procesos institucionales, lo que dió lugar a una propuesta para la transversalización de dicho enfoque, así como el fortalecimiento del Grupo de Género de FFLA.

Las acciones de capacitación interna responden así a la implementación de la Estrategia de Fortalecimiento de Capacidades y Gestión del Conocimiento de FFLA, la cual tiene por finalidad recrear los conocimientos adquiridos, estimular la innovación y la gestión del conocimiento a escala institucional y brindar herramientas para atender a los desafíos internos y a las necesidades del contexto externo.

(VIII) Gestión del conocimiento.- Un objetivo importante del Plan Estratégico Decenal es el Objetivo 3: Generar y compartir aprendizajes para la construcción de conocimientos colectivos y fortalecimiento de capacidades. Para responder a este objetivo, durante el 2015, el equipo de FFLA elaboró 5 documentos de sistematización de experiencias y 4 manuales, los mismos que han permitido, tanto profundizar el conocimiento interno, cuanto socializar y compartir aprendizajes con nuestros socios y beneficiarios y posicionar a FFLA como un referente clave en temas como gobernanza de los recursos naturales; participación ciudadana; conflictos socioambientales; cultura de paz; y territorios interculturales.

DATOS CUANTITATIVOS DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS



5. INFORME TÉCNICO INICIATIVAS ESTRATÉGICAS Y DIRECCIONES

5.1 INICIATIVA ESTRATÉGICA GOBERNANZA LOCAL



5.1.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- Definición, monitoreo y evaluación de instrumentos técnicos inscritos en el Plan Estratégico, el Plan de Manejo y el Plan Quinquenal de la Mancomunidad de El Collay: Plan Operativo Anual 2015; Plan Estratégico de Comunicación 2015-2019; diagnóstico participativo y lineamientos para la transversalización del enfoque de género; y, lineamientos para impulsar el turismo como alternativa sustentable.
- Incidencia y consecución de financiamiento para proyectos de la Mancomunidad con instancias estatales aliadas como CELEC-HIDROPAUTE (Corporación Eléctrica del Ecuador), ELECAUSTRO, SENAGUA (Secretaría

Nacional del Agua) y FONAPA (Fondo del agua para la conservación de la cuenca del Río Paute).

- Inclusión de tres nuevos socios a la Mancomunidad de El Collay como sistema de gobernanza: Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) Cantonal de Chordeleg, GAD parroquial de Palmas y Comuna ancestral La Merced de Chordeleg.
- Fortalecimiento de capacidades del Directorio, Unidad Técnica y Asamblea de la Mancomunidad (10 autoridades; 6 técnicos: 4 hombres, 2 mujeres, 18 participantes de la Asamblea) en temas relacionados con turismo comunitario, equidad de género y planificación, monitoreo y evaluación.
- Incorporación de iniciativas de mujeres (25 participantes) y de jóvenes (35 participantes) de los cantones de la Mancomunidad para la protección del Bosque de El Collay y la generación de oportunidades para la participación de estos grupos en la toma de decisiones en la Asamblea.
- Fortalecimiento socio-organizativo de la Comuna La Merced y su cabildo; esto incluye el reconocimiento jurídico de las tres organizaciones, la capacitación en género y en la elaboración de proyectos y la participación en espacios del sistema de gobernanza.
- Fortalecimiento socio-organizativo y de capacidades de tres grupos de mujeres: Mujeres de La Unión de Chordeleg (14 integrantes); Grupo La Dolorosa de Copal (12 integrantes); Grupo María el Camino de Chupianza (20 integrantes).
- Fortalecimiento de capacidades de tres miembros del Comité de Veeduría de la Mancomunidad de El Collay.
- Sensibilización de la población habitante del bosque de El Collay para la protección de fuentes hídricas a través de campañas de visibilización.
- Alrededor de 65 técnicos de empresas privadas e instituciones públicas y tomadores de decisiones de ambos ámbitos fortalecieron sus capacidades en la ejecución de procesos colaborativos y la transformación de conflictos socioambientales.

- Generación de un espacio de intercambio entre organizaciones e instituciones del sector público y privado a nivel regional en los temas de energía y ambiente, para su articulación y desarrollo de acciones conjuntas encaminadas a aportar al diálogo entre sectores tradicionalmente contrapuestos.

5.1.2 ACCIONES DESTACADAS

- Acompañamiento técnico en los procesos de institucionalización y gestión de la Mancomunidad de El Collay.
- Fortalecimiento del enfoque de equidad de género en los procesos de diálogo y gobernanza de la Mancomunidad.
- Ejecución de talleres y espacios para el fortalecimiento de capacidades de organizaciones comunitarias, jóvenes y mujeres del área de influencia del Bosque de El Collay para consolidar los procesos participativos y el enfoque de equidad del sistema de gobernanza.

5.1.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.1.4 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- Lograr mayor compromiso y niveles de involucramiento homogéneos de autoridades y técnicos municipales de los cantones para contar con resultados similares y compromisos de largo aliento para la sostenibilidad de los procesos.
- Por otro lado, el cambio de la sede de la Mancomunidad de El Collay al cantón más distante constituyó una barrera para la participación de los técnicos y miembros de la Asamblea. En ambos casos se han generado reflexiones en el Directorio, encontrándose como salida la ejecución de reuniones itinerantes, pero se mantiene la participación diferenciada debido a las prioridades de cada autoridad.

- El trabajo por la equidad de género se ha visto limitado por un lado, por la escasa presencia de mujeres entre las autoridades participantes, y por otro, el hecho de contar con normativas nacionales a favor de los derechos de las mujeres y de la equidad de género, hace que en el imaginario local se relativice la real participación femenina y su promoción. Por ello, la iniciativa ha apuntalado al fortalecimiento de capacidades a todo nivel para visibilizar la realidad de inequidad y la necesidad de generar oportunidades y superar barreras.

5.2 INICIATIVA ESTRATÉGICA GOBERNANZA MARINA



5.2.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- Fortalecimiento de una plataforma de líderes y su incidencia en las políticas locales para la provisión de servicios básicos, y acceso a los recursos naturales en la Península de Galera-San Francisco y un video que sistematiza la experiencia.
- Proyección y visibilización regional de FFLA a través de sus cursos de gobernanza para el manejo de los recursos naturales y las áreas protegidas en Centroamérica: curso bi-nacional Nicaragua-Salvador (Chinandega, 26-27 mayo 2015), Nicaragua (Rivas, 20-21 febrero 2015) y Costa Rica, este último con la participación de 6 países (6 países: México, Guatemala, El

Salvador, Costa Rica, Colombia, Ecuador). Son en total 62 personas capacitadas en estos 8 países.

- 73 capacitados en gobernanza para los recursos marinos y las áreas protegidas en 9 países.

5.2.2 ACCIONES DESTACADAS

- Publicación del manual "Gobernanza para el manejo de los recursos naturales y las áreas protegidas: manual de capacitación". Este manual se ha descargado más de 3.000 veces en la página web ffla.net.
- Sistematización de la experiencia local en la península de Galera-San Francisco que busca transformar la interacción sociedad civil-gobiernos locales para el desarrollo de políticas públicas más incluyentes y participativas: *"Ciudadanía y Participación en la Península Galera-Quingue-San Francisco. Consolidando la alianza entre los gobiernos parroquiales y la ciudadanía"*.
- La IE inició actividades en la Reserva Marina de Galera San Francisco en los temas de gobernanza participativa y derechos de acceso preferenciales a los recursos naturales. En este marco, la Iniciativa dictó el curso de gobernanza a 10 guardaparques de la reserva y mantuvo reuniones con el sector pesquero y los gobiernos parroquiales.

5.2.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.2.4 DESAFÍOS ENCONTRADOS

La implementación de las intervenciones locales de la IE Gobernanza Marina tuvo que comprender las importantes necesidades de los gobiernos descentralizados y de las organizaciones de la sociedad civil para la transición hacia modelos gerenciales más participativos e incluyentes.

De la misma manera, la IE tuvo que entender las necesidades y limitaciones del Ministerio del Ambiente y aportar para iniciar la implementación del Plan de Manejo de la Reserva Marina de Galera-San Francisco como modelo innovador de gobernanza participativa en Ecuador.

5.3 INICIATIVA ESTRATÉGICA TERRITORIOS INTERCULTURALES



La Iniciativa Estratégica Territorios Interculturales realizó sus acciones en dos líneas: (a) Reconstrucción Relacional para la Transformación de Conflictos y (b) Gestión Intercultural.

5.3.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- (a) En la línea reconstrucción relacional para la transformación de conflictos los principales impactos son:
- Consolidación de los Círculos de Saberes y Aprendizajes (CSA) en las provincias de Morona Santiago, Napo y Pastaza como, espacios para el abordaje constructivo de la conflictividad socio ambiental en la región Amazónica.

- Generación de competencias interculturales a 44 actores diversos de las provincias de Pastaza, Napo, Morona Santiago, parte de los CSA.
- Réplicas de los conocimientos adquiridos por los miembros de los CSA Provinciales del Napo, Morona y Pastaza en sus espacios de acción y de acuerdo a temas por ellos priorizados; así como la producción de un video documental de réplica de Pastaza titulado "Lo que arrastró el Villano".
- Una estrategia comunicacional para la transformación de conflictos construida participativamente y 3 cuñas radiales por cada CSA provincial: Morona Santiago, Pastaza y Napo con temas que los identifica.
- Reconocimiento y validación social del proceso del Círculo de Saberes y Aprendizaje Amazónico. 23 delegados de las tres provincias Morona Santiago, Pastaza y Napo participaron en el proceso de cierre del proceso, reconocieron los impactos y resaltaron los cambios más significativos en las vidas y acciones de los miembros del CSAA; rendición de cuentas del proceso a los beneficiarios.
- Suscripción de convenios de colaboración con el Gobierno Provincial de Napo; y con la Fundación Yaku Sachay Runa en la provincia de Pastaza.

(b) Gestión Intercultural.- respecto a esta línea los impactos más importantes son:

- La construcción participativa de un documento base para la transversalización del enfoque de Interculturalidad en FFLA.
- Acompañamiento y apoyo técnico en la ejecución de la campaña y construcción del manifiesto juvenil "Jóvenes en Acción 2015" en la provincia de Napo en asocio con la Prefectura.

- Participación y contribución técnica en los diálogos locales y regionales en el II Encuentro Regional de lideresas de la organización de mujeres de las provincias del Oro, Pastaza, Morona Santiago, Loja y Zamora Chinchipe, del Comité de Desarrollo de Mujeres de Frontera "CODEMUF"
- Un video que sistematiza y comunica las diversas formas en las que en el Ecuador se han ido conformando las Circunscripciones Territoriales Indígenas (CTI).

5.3.2 PRINCIPALES ACCIONES

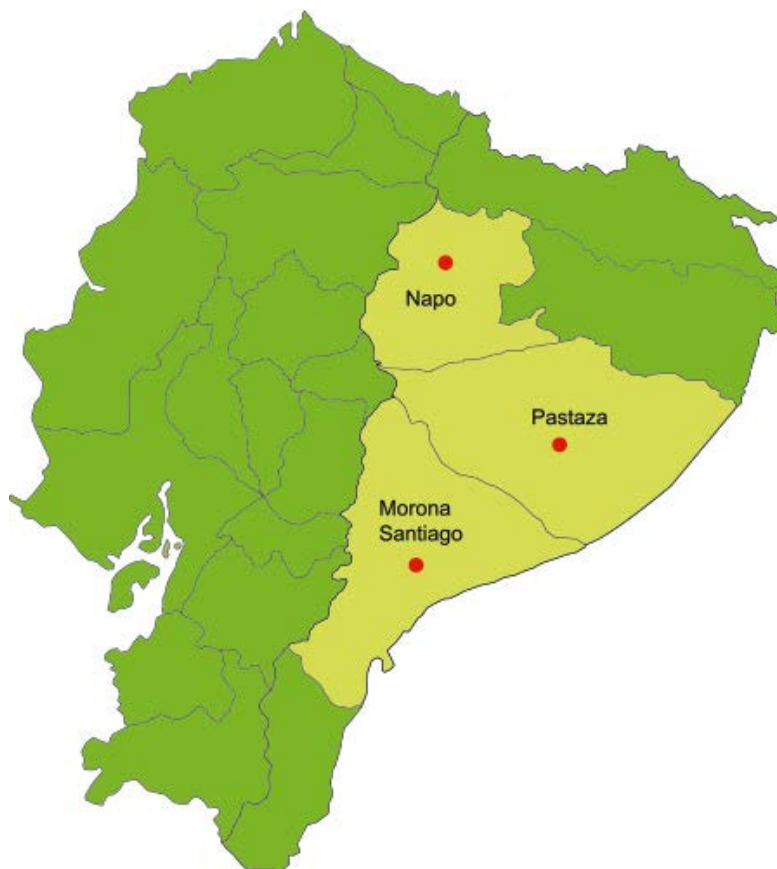
- Reuniones mensuales de los CSA provinciales. En estos espacios participan autoridades municipales, funcionarios de ministerios, representantes de la sociedad civil, jóvenes, líderes y lideresas de nacionalidades y otros actores sociales para analizar y dialogar sobre la conflictividad en su territorio.
- Se realizó un taller de generación de competencias interculturales en transformación de conflictos socioambientales con pertinencia cultural, diálogo y comunicación intercultural con la participación de 44 integrantes del CSA Provinciales.
- Se desarrolló el taller de comunicación comunitaria y producción periodística en la Amazonía ecuatoriana, con la participación de 22 personas pertenecientes a los CSA de las tres provincias de las nacionalidades Shuar, Kichwa, Achuar, Sapara, Quijos, Shiwiar; así como otros actores.
- Se realizaron tres talleres de réplica de conocimientos adquiridos y temas priorizados por los y las participantes del CSA, con la participación de 136 personas entre jóvenes, mujeres, hombres, niños y ancianos de las tres provincias amazónicas. Se realizó el taller de cierre del proceso del CSA con la presencia de 40 participantes, entre representantes de la sociedad civil, organizaciones y nacionalidades indígenas, instituciones públicas y sector empresarial, en el marco del proceso de consolidación y

sostenibilidad de los espacios de diálogo intercultural para la transformación de la conflictividad en la Amazonia, impulsados por FFLA.

En la línea operativa Gestión Intercultural, las principales acciones fueron:

- Entrevistas a autoridades, líderes y lideresas de pueblos y nacionalidades que recogen las diversas formas en las que en el Ecuador se han ido conformando las Circunscripciones Territoriales Indígenas
- Taller Interculturalidad con la participación del equipo FFLA para la construcción participativa de un documento base para la transversalización del enfoque de Interculturalidad en FFLA.
- Apoyo técnico y facilitación de la campaña por una juventud intercultural en acción" denominada "JOVENES EN ACCION, esta se efectuó en 6 parroquias urbanas y 6 parroquias rurales a través de talleres de dos días por parroquia, con la participación de aproximadamente 800 jóvenes hombres y mujeres.
- Apoyo técnico y facilitación del "II Encuentro de mujeres lideresas de Morona Santiago" promovido por el Comité de Desarrollo de Mujeres de Frontera "CODEMUF", organización regional, constituida por representantes de las provincias del Oro, Pastaza, Morona Santiago, Loja y Zamora Chinchipe, con la participación de 80 mujeres.

5.3.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.3.4 PRINCIPALES DESAFÍOS ENCONTRADOS

- Concretar réplicas de los CSA provinciales en Pastaza, Napo y Morona Santiago en sus respectivos campos de acción y temas de interés.
- Implementar la estrategia de salida en territorio dentro de las dos líneas de acción.
- Rendir cuentas y transparentar el proceso tanto para el Estado como para las organizaciones de sociedad civil que han sido parte.

5.4 INICIATIVA ESTRATÉGICA CULTURA DE PAZ Y ZONAS FRONTERIZAS



5.4.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- 322 jóvenes, 141 mujeres y 181 hombres, cuentan con capacidades fortalecidas que les permitieron promover la cultura de paz y participar activamente en la construcción de políticas públicas a favor del desarrollo sostenible y de paz en el Ecuador y Colombia.
- La creación de un Observatorio Juvenil y de la Mesa de Medio Ambiente en la provincia de Sucumbios han permitido aumentar la participación de las y los jóvenes en el diseño, seguimiento y ejecución de las políticas de cambio climático y participación ciudadana.

- Fortalecimiento de la Mesa de Medio Ambiente, liderada por el GAD Provincial de Sucumbíos e integrada por GADs cantonales y parroquiales de la provincia; el Observatorio Juvenil para el Cambio Climático y la Participación Ciudadana y otras organizaciones de la sociedad civil; quienes comparten este espacio para generar mecanismos de articulación y definir criterios comunes enfocados en la discusión y propuesta de políticas públicas en temas de medio ambiente y cambio climático.
- Apoyo en la elaboración de dos Agendas Juveniles para incidir en políticas públicas a favor de la juventud.
- Mayor posicionamiento de FFLA a través de la firma de convenios con el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de Carchi, GAD cantonales de Cascales y de Gonzalo Pizarro, y alianza estratégica con Catholic Relief Service (CRS).

5.4.2 PRINCIPALES ACCIONES

- Creación del Observatorio Juvenil para el Cambio Climático y la Participación Ciudadana.- El Observatorio Juvenil se ha constituido como un espacio de participación ciudadana e incidencia conformado por jóvenes de los siete cantones de la provincia de Sucumbíos y tiene como objetivo dialogar con las autoridades y organizaciones de la sociedad civil para proponer iniciativas y políticas públicas que ayuden a contrarrestar los efectos del cambio climático en la provincia y en el país.
- Apoyo en la Construcción de dos Agendas Juveniles que plasman las ideas, sueños y propuestas de proyectos de la juventud de las provincias de Carchi y Sucumbíos.
- Desarrollo del Manual de Transformación de Conflictos en el marco de la gestión de la política pública dirigido a funcionarios gubernamentales y autoridades. Este documento fue publicado con el apoyo del Centro para la Paz, la Democracia y el Desarrollo (CPDD) de la Universidad de Massachusetts Boston. El Manual constituye una herramienta de hoja de

ruta de intervención territorial para mejorar la implementación de políticas públicas en contextos de conflictividad.

- Talleres de capacitación para 103 jóvenes como promotores de paz en Ecuador y Colombia.
- Capacitación al Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social (CERES) en el tema de diálogo y prevención de conflictos.
- Facilitación de mesas de trabajo sobre sensibilidad a la conflictividad para empresas privadas, en alianza con CERES.

5.4.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.4.4 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- La necesidad de mayor coordinación entre instancias gubernamentales nacional, zonal; la rotación de personal dificulta la sostenibilidad de los procesos.
- Crear mayores alianzas con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil de Colombia y América Latina para dar el salto a la regionalización.
- Es fundamental fortalecer los vínculos en el territorio, ya que las relaciones se construyen en interacción directa con las personas y el trabajo que realizamos se fundamenta en la confianza y en la construcción de tejido social para generar cambios sostenidos.

5.5 INICIATIVA ESTRATÉGICA GOBERNANZA DEL AGUA



5.5.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- Validación de las autoridades nacionales competentes de los procesos de gobernanza del agua generados tanto en Ecuador como en Perú en el marco del proyecto *Scaling up Water Governance Lessons Learned in Vulnerable Cities in the Andean Region*, financiado por Tinker.
- En Ecuador, la Secretaría Nacional del Agua (SENAGUA). En el caso de Perú, la Autoridad Nacional Ambiental (ANA) y Gobiernos Regionales de Lima y Callao, así como la Municipalidad de Lima, reconocen a FFLA y Aquafondo como facilitadores del proceso para la conformación del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca Interregional Chillón, Rímac y Lurín en Lima, Perú (CRHC CHIRILU).

- Reconocimiento del territorio, de las cuencas y sus problemáticas, fortalecimiento de relaciones, generación de capacidades y construcción de una visión común; así como de estrategias de información a la población de los territorios de las tres cuencas sobre los objetivos y funcionamiento del Consejo.
- Consolidación de alianzas a través de la firma de un acuerdo marco de cooperación con Cultura Ambiental, ONG de Uruguay que comparte los principios de FFLA y tiene un objetivo común con respecto a la construcción de sistemas participativos para la gobernanza del agua.
- En el 2015 se consolidó la relación con Global Water Partnership a través del trabajo conjunto en las cuencas de Lima para la conformación de grupos de trabajo. El trabajo de FFLA vinculado a la gobernanza del agua se consolidó gracias al trabajo en las cuencas de Lima y al rol desempeñado en el marco del proyecto EcoAdapt.
- Finalmente, se debe resaltar la presencia de FFLA en espacios y foros internacionales vinculados al tema del agua como el *Foro Internacional sobre el Agua*, organizado por la SENAGUA en el que FFLA compartió la experiencia desarrollada en la cuenca Alta del río Guayllabamba y en Lima Perú.

5.5.2 PRINCIPALES ACCIONES

- (i) Durante el 2015, IE GA estuvo a cargo de dos procesos clave relacionados a la construcción de sistemas participativos para la gestión integrada del agua, uno en Perú y el otro en Ecuador. A continuación se describen las principales acciones de estos procesos:
 - a. Continuidad del proceso de conformación del CRHC CHIRILU, desde inicios del 2015. El trabajo conjunto con el socio local, Aquafondo, con la Autoridad Nacional del Agua y los Gobiernos Regionales, permitió enfocarse en cuatro importantes acciones: (i) La consolidación y aprobación definitiva del Consejo; (ii) El apoyo a la construcción de los instrumentos de gestión para su funcionamiento;

- (iii) El fortalecimiento de capacidades de sus miembros; la socialización e información del proceso con los actores en las cuencas; y, (iv) El desarrollo de un espacio de intercambio nacional respecto a la conformación de consejos de recursos hídricos en Perú.
 - b. En Ecuador, aprovechando la aprobación de la Ley de Agua y su Reglamento, que promueven la conformación de consejos de cuenca para la gestión sostenible del agua; se dio continuidad al proceso iniciado en la cuenca alta del río Guayllabamba en el 2007. Así, a partir de marzo 2015 se empieza a trabajar en la socialización de la Ley de Agua y su Reglamento en las subcuencas de San Pedro y Pisque; la generación de un grupo de reflexión sobre gobernanza del agua en las dos subcuencas; la posible conformación de un fondo de agua con la participación de los actores clave en la gestión del agua en la subcuenca del río San Pedro; con SENAGUA y actores clave.
- (ii) Proyecto EcoAdapt.- busca la adaptación al cambio climático con enfoque en servicios ecosistémicos hídricos, en tres países de América Latina (Argentina, Bolivia y Chile). Las principales acciones fueron:
- a) Acompañamiento y asesoría en comunicación y gobernanza del agua en los tres Bosques Modelo donde se ejecuta el proyecto.
 - b) Elaboración de material comunicacional y técnico para la difusión de los resultados del proyecto a través de redes sociales y las diferentes herramientas tecnológicas del proyecto.
 - c) Participación en la conferencia final del proyecto, en España, donde FFLA tuvo el rol de facilitación de una de las sesiones.

5.5.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.5.4 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- La aprobación, por norma, de la conformación del CRHCH CHIRILU, proceso que FFLA apoya desde el 2011, pero que depende directamente de la voluntad política.
- La identificación de oportunidades de apoyo en el Ecuador pues los consejos de cuenca están conformados, pero los procesos para su conformación no necesariamente han sido los adecuados, el reto es conocer como involucrarnos y aportar a este tipo de procesos promovidos por la SENAGUA.
- La identificación de oportunidades de financiamiento pues tanto el proyecto Eco Adapt como el de Tinker, concluyen el primer semestre del 2016.

5.6 INICIATIVA ESTRATÉGICA DIÁLOGO Y CAPACIDADES FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO



5.6.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- Consolidación de estrategias y construcción de visión regional para el desarrollo de actividades del año seis en CDKN, lo cual permitió el fortalecimiento de capacidades; la reducción de la brecha entre información y toma de decisiones; reducción de vulnerabilidad en territorios; consolidación de políticas públicas.
- Posicionamiento de FFLA como referente regional en la ejecución de talleres innovadores y en la articulación de procesos multi-sectoriales vinculados al cambio climático.
- Posicionamiento de FFLA como referente en la temática de desarrollo sostenible desde un enfoque integral. Además, frente a los municipios y colectivos nacionales dio a conocer su habilidad para facilitar procesos para

la generación de capacidades vinculadas al tema de desarrollo sostenible cuya sistematización puede servir como herramienta para replicar la experiencia en otros municipios u organizaciones.

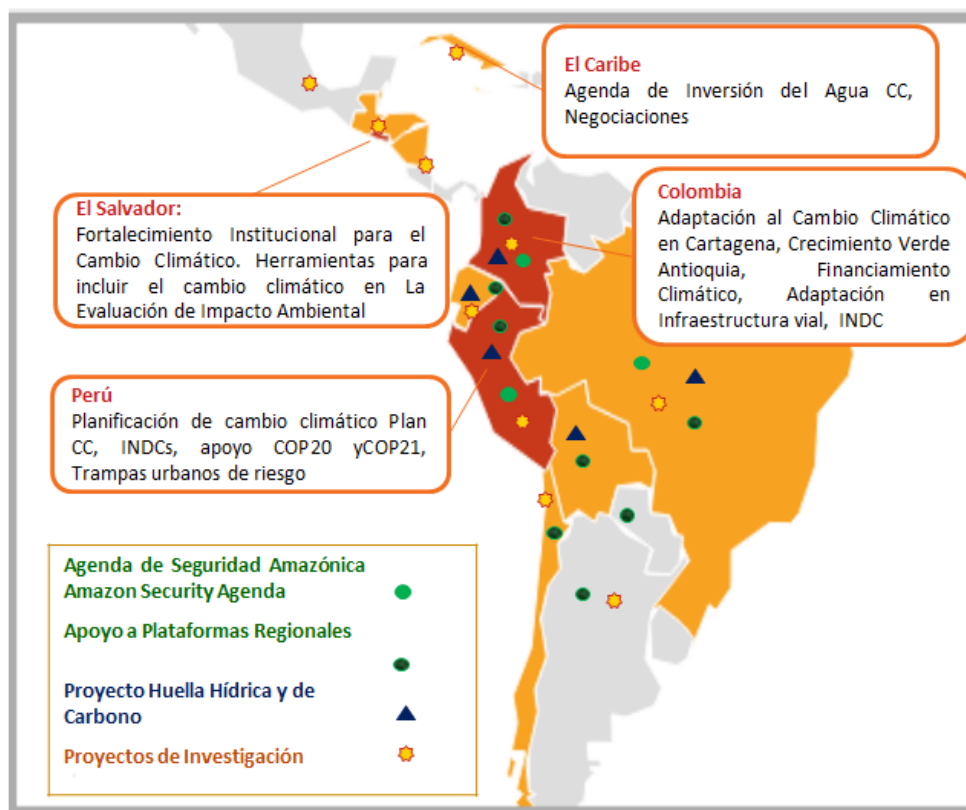
- La Iniciativa amplió su oferta y red de contactos. Participó en procesos de capacitación y diálogo, fortaleció los conocimientos internos del equipo sobre cambio climático. Además, los y las jóvenes capacitados incrementaron su conocimiento de cambio climático y cómo aplicarlo en sus diferentes entornos y modos de vida.
- FFLA posicionó su experticia en género y facilitación dentro de la Alianza Clima y Desarrollo (CDKN). El equipo regional cuenta con un mayor conocimiento de los criterios necesarios para incluir un enfoque de equidad de género en sus propuestas de proyecto.
- La Plataforma Climática Latinoamericana (PCL) logró mayor visibilidad del trabajo en redes que promueve en la región alrededor de la temática de cambio climático.
- FFLA ha promovido el enfoque de desarrollo compatible con el clima en la región a distintos niveles, como por ejemplo, apoyando talleres para el fortalecimiento de capacidades de actores gubernamentales y sociedad civil, promoviendo diálogos multi-sectoriales, promoviendo intercambio de experiencias y la gestión de conocimientos.

5.6.2 PRINCIPALES ACCIONES

Las principales acciones se realizaron en el marco de la Alianza Clima y Desarrollo (CDKN)) y como Secretaría de la Plataforma Climática Latinoamericana.

- CDKN, en su sexto año de implementación, a través de FFLA facilitó en 2015 la ejecución, monitoreo y seguimiento de 19 proyectos distribuidos en El Salvador, Perú y Colombia. Adicionalmente, CDKN tiene proyectos a escala subnacional en Quito, Lima y la Paz, y a escala regional en el Caribe y la Amazonía (Ver Ilustración 1).

Ilustración 1. Distribución de Proyectos CDKN en LAC



- Desarrollo de las jornadas “Días de Desarrollo” (development days en inglés), en el marco de CDKN, con el objetivo de recolectar las lecciones aprendidas del quinto año de ejecución de CDKN y establecer metas para el año entrante con todos los coordinadores de proyectos.
- En el marco de CDKN, la Iniciativa coordinó también un taller de género para el equipo regional de CDKN. Se contó con el apoyo de la Iniciativa Fortalecimiento Local, y de Virginie Le Masson, experta en género del Overseas Development Institute (ODI). La FFLA, como Secretaría Ejecutiva de Plataforma Climática Latinoamericana, con el apoyo de CDKN; promovió y coordinó el taller *Agendas Climáticas Transformadoras (ACT): sinergias e innovación para la generación de agendas por el cambio*, el mismo que tuvo como objetivo generar prototipos creativos para la generación de insumos desde la sociedad civil, que aportarán a las

respectivas agendas climáticas nacionales de los países miembros de la PCL. En el taller participaron equipos multi-sectoriales de nueve países (Uruguay, Paraguay, Costa Rica, Bolivia, Brasil, Colombia, Perú, Argentina, y Ecuador), siete de ellos presentaron propuestas y cinco fueron elegidas para su desarrollo.

- En el marco de la COP 21 se llevó a cabo un evento paralelo (side event): Agendas Climáticas Nacionales, para compartir los resultados del proyecto, el mismo que fue coordinado por Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN) de Argentina.
- Conjuntamente con la Dirección Ejecutiva, la Iniciativa coordinó el proceso de formación para la elaboración de políticas públicas con enfoque integral de Desarrollo Urbano Sostenible, para técnicos del municipio Santa Cruz Galápagos. El proceso de capacitación estuvo compuesto de seis módulos, que incluían las cinco dimensiones del desarrollo sostenible y un ejercicio práctico basado en la política pública de agua en Santa Cruz, que fue priorizado por los funcionarios del municipio. La Iniciativa también apoyó la sistematización del proceso.
- Bajo el marco del proyecto Observatorio Juvenil financiado por UNDEF, la Iniciativa facilitó el taller sobre Cambio Climático para autoridades cantonales de la provincia de Sucumbíos, el mismo se llevó a cabo en Lago Agrio. La Iniciativa apoyó también el desarrollo del *Taller de Comunicación* para los jóvenes participantes del Observatorio Juvenil en Sucumbíos. Asimismo, se apoyó la revisión de los Módulos de Facilitación y Cambio Climático del *Manual de Jóvenes y Autoridades* para el Observatorio Juvenil. Este es un proyecto inter-iniciativas liderado por Cultura de Paz. Miembros de la Iniciativa, en representación de FFLA dieron una charla sobre Cambio Climático para los jóvenes becarios de la Fundación Hanns Seidel. La misma se llevó a cabo en Tonsupa-Esmeraldas.
- Se presentaron dos propuestas a International Climate Initiative (IKI). La primera junto con la Plataforma Climática Latinoamericana (PCL) para replicar los procesos de agendas climáticas nacionales en los países miembros de la PCL que no participaron de la primera fase del proyecto; la

segunda, FFLA, como miembro de CDKN; colaboró en la elaboración de una propuesta para una siguiente fase de la Agenda de Seguridad Amazónica en Perú, Brasil, y Colombia.

5.6.3 ZONAS DE INTERVENCIÓN



5.6.4 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- Cambios en el equipo de la iniciativa. A inicios del 2015 el equipo se encontraba consolidado. Sin embargo, el mismo estuvo expuesto a cambios, dada la salida de dos de sus integrantes, incluyendo la coordinadora de la

Iniciativa. Sin embargo, se pudo continuar con la implementación de las actividades planificadas. El tercer trimestre del 2015, el equipo contó con tres nuevos integrantes fortaleciendo su posibilidad de respuesta.

- Desde CDKN hubo una reducción al presupuesto interno de FFLA para su sexto año, lo que implicó un desafío para la planificación de las acciones. Además, se inició una reflexión interna sobre la posibilidad de que CDKN no contara con una segunda fase, de manera que su alcance sería solo hasta el mes de marzo del 2017.
- Un desafío importante de la Iniciativa es la articulación de los enfoques y metodologías de FFLA dentro de CDKN y viceversa para el enriquecimiento de ambas partes.
- Bajo el marco del proyecto *Observatorio Juvenil de Cambio Climático*, hubo algunas dificultades para finalizar su Manual de capacitación, por deficiencias en la consultoría contratada para esta tarea y por temas de armonización entre las distintas partes que elaboraron los contenidos del manual.
- El tiempo que exige la ejecución de los proyectos de CDKN, limita la consolidación del trabajo como Iniciativa, pues el equipo está dedicado casi con exclusividad a las tareas de CDKN lo que limita la ejecución de proyectos diferentes a CDKN o la realización de servicios como FFLA.
- Un desafío importante es romper la dependencia de los recursos de CDKN, pues actualmente se cuenta con el presupuesto de CDKN, pero se deben realizar esfuerzos para diversificar las fuentes de financiamiento de la iniciativa presentando propuestas para levantar fondos que permitan consolidar el Programa en el nuevo diseño programático.

5.7 DIRECCIÓN EJECUTIVA

5.7.1 PRINCIPALES IMPACTOS

- La Fundación se posicionó como un referente de diálogo a nivel nacional.- A través de su rol en el Diálogo Nacional para la Equidad y la Justicia Social, la Fundación se visibilizó como un interlocutor de confianza para el sector público y para las organizaciones no gubernamentales.
- En el nivel subnacional, también se establecieron relaciones de colaboración con Municipios del país, así como con la Asociación de Municipalidades Ecuatorianas (AME).
- A nivel regional, se destaca el rol que la Fundación juega en los temas de cambio climático y desarrollo, hecho que se evidencia en las convocatorias a eventos para compartir la experiencia de la Alianza Clima y Desarrollo (CDKN), así como también en los convenios de cooperación interinstitucional suscritos con instituciones de varios países de América Latina.
- Se ha conseguido una mirada cercana de organizaciones y actores relevantes de la construcción de paz en Colombia, lo que refuerza el trabajo en Cultura de Paz y Movilidad Humana que la Fundación emprende.

5.7.2 PRINCIPALES ACCIONES

- Participación de la Directora ejecutiva en espacios como el Consejo de la Agenda Global Forestal del Foro Económico Mundial; en eventos de educación para el cambio climático organizados por UNESCO en París-Francia y San José-Costa Rica, en ambos se realizaron presentaciones como FFLA.
- A nivel nacional, se destaca la participación de FFLA en la integración del Consejo de Honor para la Distinción Ambiental Metropolitana-Quito Sostenible; y el liderazgo del grupo coordinador del Diálogo Nacional para la Equidad y la Justicia Social Gobierno-Organizaciones no Gubernamentales, convocado por la Secretaría Nacional de Planificación

y Desarrollo del Gobierno del Ecuador, proceso en el que FFLA tuvo una alta presencia mediática, con entrevistas en diferentes medios de comunicación, en los que participó la Directora Ejecutiva.

- Intervenciones en foros mundiales como la 21° Conferencia de las Partes sobre la Convención de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, en el marco de la cual se participó en diversos espacios temáticos e institucionales como el Global Landscape Forum; el Comité de Asesores de la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible-Capítulo Amazonía; Side Event de la Plataforma Climática Latinoamericana; y otros eventos y reuniones en el marco de la COP 21.
- Representación de la Dirección Ejecutiva en los talleres WaterTech for Resilient Cities (Organizados por el Banco Interamericano de Desarrollo en Washington, D.C.) en temas como: Gestión Territorial: Aprendizajes y Reflexiones desde la Práctica y Clima, Desarrollo y Crecimiento
- Participación en Diálogo sobre diplomacia climática convocado por la Cancillería Alemana en coordinación con la organización alemana ADELPHI en el que FFLA hizo una presentación sobre cambio climático desde la perspectiva de América Latina.
- Participación en el lanzamiento de la Red Andina de Soluciones para el Desarrollo Sostenible (SDSN, por sus siglas en inglés).
- Por otra parte, la aprobación de una nueva fase del proyecto de Movilización para la Sostenibilidad comprendió una visita a instituciones del sector público y privado sin fines de lucro en las ciudades de Bogotá y Medellín-Colombia, con la líder ambientalista Marina Silva, a propósito de un análisis del escenario posconflicto que se está configurando en Colombia.
- Se realizó la sistematización del proceso de fortalecimiento de capacidades a funcionarios municipales en formulación de política pública de desarrollo sostenible con enfoque integral.

- Liderazgo del proceso de rediseño programático, conducido con el apoyo del consultor Fernando Castro Rovira. Asimismo, la supervisión a la ejecución plena de las estrategias de levantamiento de fondos y de comunicación de FFLA.

5.7.3 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- El cambio de prioridades de la cooperación internacional en la asignación de sus recursos de apoyo al desarrollo; muchas agencias han cambiado sus prioridades de apoyo y han enfocado sus recursos a continentes que tienen mayores niveles de pobreza extrema como África y Asia.
- Se vieron restricciones para ciertos territorios en temas como diálogo, trabajo directo con pueblos y nacionalidades indígenas, así como transformación de conflictos. Todos estos han continuado en nuestra agenda de trabajo gracias a un número de servicios prestados durante el presente período.
- Hay un fuerte peso en los temas relacionados con el cambio climático, lo que nos plantea el desafío de acceder a estos recursos.
- En cuanto a talento humano el desafío más importante es poner en marcha el Programa de Formación que si bien está diseñado no ha iniciado su ejecución.

5.8 DIRECCIÓN DE GESTIÓN TÉCNICA

5.8.1 TRABAJO CON INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

5.8.1.1 HITOS/ IMPACTOS

La Dirección de Gestión Técnica (DGT) en relación al trabajo con Iniciativas Estratégicas mantuvo hasta el último trimestre del 2015 actividades destinadas a orientar, coordinar y apoyar el enfoque conceptual y metodológico del trabajo de las Iniciativas Estratégicas.

A partir del mes de octubre de 2015, los esfuerzos de DGT se orientaron a la conformación del Programa de Gobernanza Local y a atender actividades de Servicios.

A continuación se presentan los principales impactos de la gestión de DGT en lo referente al trabajo con las Iniciativas Estratégicas durante el 2015:

- Se logró que las Iniciativas Estratégicas tengan un apoyo y seguimiento cercano de DGT en sus acciones estratégicas en el marco de los proyectos.
- Se consolidaron los procesos de monitoreo y evaluación a través del acompañamiento y revisiones técnicas de DGT de los planes operativos anuales de las Iniciativas Estratégicas.
- Conformación del Programa Gobernanza local con su visión, objetivos y líneas de trabajo.
- Consolidación del equipo de trabajo del Programa de Gobernanza Local.

5.8.1.2 PRINCIPALES ACCIONES

a. Planificación y Seguimiento a POA de Iniciativas

- Seguimiento bimensual de cada iniciativa.
- Acompañamiento al trabajo de las IE para garantizar la calidad de las intervenciones y de los procesos desarrollados por las IE.
- Orientación para el desarrollo de estrategias de salida en los casos de IE que tenían procesos maduros, como el caso de las IE TI y Fortalecimiento Local.
- Acompañamiento a la sistematización de varios procesos y revisión y seguimiento a su publicación.
- Se coordinaron espacios para asesoría en la planificación y la articulación en escalas. Se supervisó la calidad de los documentos de línea base realizados, la elaboración de estrategias de salida y las sistematizaciones de las Iniciativas Estratégicas.

b. Gestión de Conocimiento

- Se realizó la revisión y asesoría para la sistematización de Gobernanza del Agua.

- Se revisaron publicaciones de GM respecto a temas de participación local.
- Se promovió la reflexión, capacitación y elaboración de manuales sobre temas de Gobernanza e interculturalidad.
- Se implementó la herramienta de análisis de gobernanza en 2 procesos FFLA (Fortalecimiento Local y Gobernanza del Agua).

c. Levantamiento de Fondos

- Seguimiento a cada IE para el aporte al plan de contingencia.
- Se concluyó la propuesta inter-iniciativas para la cuenca del Santiago.

d. Otras acciones

- Seguimiento al Diálogo Nacional sobre Cambio Climático
- Participación en primer curso abierto sobre Manejo de Conflictos.
- Servicios DGT: PAD, PNUD, Capacitaciones, OLADE, WWF.

5.8.1.3 PRINCIPALES DESAFÍOS

- Uno de los pendientes del año anterior, que se mantiene para este 2016 es levantar fondos y consolidar nuevos procesos, ahora para los programas.
- Consolidación del trabajo del nuevo Programa de Gobernanza Local en términos de coordinación del equipo, así como en las líneas estratégicas de trabajo, la elaboración de propuestas de proyectos y la identificación de donantes y aliados estratégicos.
- Reforzar la tendencia de regionalización de los programas.
- Transversalizar los enfoques de interculturalidad y género en las acciones de FFLA.
- Consolidar el enfoque de gobernanza y los servicios relacionados a este.

5.8.2 DIRECCIÓN DE GESTIÓN TÉCNICA TRABAJO CON SERVICIOS

5.8.2.1 PRINCIPALES HITOS/ IMPACTOS

- Envío de 27 propuestas, de las cuales 14 fueron aprobadas, 7 rechazadas y 6 se encuentran en proceso de revisión y negociación.

- El área de servicios contribuyó a la regionalización de FFLA y el fortalecimiento de capacidades de representantes de sectores público y privado de siete países de la región. En total, participaron 176 personas en temas de Gobernanza, Cultura de Paz y Transformación de Conflictos Socioambientales.
- A nivel nacional, FFLA contribuyó a posicionar el diálogo como herramienta de prevención de conflictos en el sector extractivo, especialmente minero, frente a sectores gubernamentales, de la empresa privada y sociedad civil. A nivel regional, se puso en marcha la agenda de trabajo del Grupo de Diálogo Latinoamericano *Transparencia y Diálogo en las industrias extractivas en América Latina*.
- Incremento en la participación de los equipos en los servicios ofertados: Así por ejemplo el equipo de la Iniciativa Gobernanza Marina participó en dos servicios: (i) Elaboración del Plan Ambiental Distrital de Quito y (ii) Sistematización de la 2da etapa del Consorcio Paisajes Indígenas, liderado por The Nature Conservancy con financiamiento de USAID en su programa ICAA. De igual forma, personas del equipo de Territorios Interculturales y Gobernanza Local participan de un proceso de diálogo y transformación de conflictos del Municipio de Quito en la zona Ilaló Lumbisí.

5.8.2.2 PRINCIPALES ACCIONES

- Elaboración y negociación de propuestas de servicios, y acompañamiento técnico y administrativo a la ejecución de los servicios para garantizar la calidad de su ejecución.
- Coordinación de diferentes estudios e investigaciones: Estudio de caso de Ecuador para la publicación: *Las Rutas del Oro Ilegal*; *Climate Change Negotiation Context and Training Needs Analysis in Bolivia, Colombia, Ecuador and Perú*; identificación de demanda para cursos FFLA en el sector de la empresa privada.
- Facilitación de cursos de capacitación en Transformación de Conflictos Socioambientales.

- Impulso a la dinámica de la Iniciativa de Diálogo Minero – Ecuador y aporte al desarrollo del Grupo de Diálogo Latinoamericano: Minería, Democracia y Desarrollo Sostenible, a través de la representación de FFLA en el Comité Ejecutivo del mismo.
- Coordinación de la identificación y elaboración de casos de conflictos socioambientales en América Latina para su integración a una plataforma virtual global.
- Se lideró la introducción de nuevas herramientas tecnológicas en FFLA, como el Software de Manejo de Clientes (CRM) y el curso virtual sobre transformación de conflictos socioambientales
- Coordinación del proyecto: *Mecanismo regional para el abordaje de la Conflictividad Socioambiental*.

5.8.2.3 DESAFÍOS ENCONTRADOS

- El posicionamiento del diálogo como una herramienta de construcción de políticas y transformación de conflictos, actualmente hay un uso inflacionario del término diálogo en el contexto latinoamericano y con eso una tendencia hacia la deslegitimación del diálogo como herramienta, lo cual se debe enfrentar, mediante la difusión y práctica de los principios de diálogo genuino y transformador, a fin de rescatar y revalorizar el concepto de diálogo.
- La alta demanda por los temas y enfoques FFLA está acompañada por una menor disponibilidad de recursos en el contexto latinoamericano lo que requiere de modalidades innovadoras para que la experticia de FFLA pueda aportar al abordaje de problemas urgentes en el continente.

5.9 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

5.9.1 PRINCIPALES HITOS E IMPACTOS

En el 2015, el trabajo de DAF se enfocó a la eficiencia y eficacia de sus procesos internos, reflejados en la preparación oportuna de informes financieros para donantes, organismos de control, información financiera para ser presentada en propuestas, contratos, adquisiciones, entre otros. Fue también un año en el que se consolidó el trabajo en el marco de las Normas Internacionales de Información Financiera, así como las capacidades del equipo en las mismas.

A continuación se describen los principales impactos.

- Integralidad de temas técnicos, administrativos y financieros
- Fortalecimiento de las capacidades del equipo en el manejo del sistema NIIFS.
- Equipo empoderado de los procesos administrativos y comprometido con el cumplimiento de las políticas internas.
- Trabajo mancomunado entre el equipo de las Iniciativas Estratégicas, Direcciones y la Dirección Administrativa Financiera para lograr eficacia, eficiencia e impacto en las actividades de la organización.

5.9.2 PRINCIPALES ACCIONES

- Informes financieros auditados.
- Seguimientos presupuestarios de todos los proyectos.
- Informes presupuestarios periódicos.
- Actualización tributaria: Dos miembros del equipo DAF se capacitaron en los cambios tributarios aplicados al año 2015.
- NIIF: Todo el equipo DAF se capacitó en la normativa contable vigente, bajo la cual se elaboran los Estados Financieros de FFLA.

5.9.3 PRINCIPALES DESAFÍOS:

- Optimizar los recursos financieros de la organización.
- Mantener un control riguroso de la liquidez.
- Proyecciones de flujo de caja basados en información financiera actualizada y confiable.
- Mantener adecuados sistemas de información financiera y contable a través de mejoras periódicas de las actuales herramientas.
- Realizar seguimientos administrativo financieros periódicos con los programas.
- Evaluar y controlar los costos y gastos.
- Analizar y dar un diagnóstico de la información financiera y contable y emitir reportes periódicos de gestión que permita la toma de decisiones adecuadas y oportunas.
- La consolidación del equipo DAF, es muy importante para el 2016, debido que tendrá a su cargo el manejo administrativo y financiero de un proyecto de dos millones de dólares aproximadamente y tendrá que demostrar su capacidad y experiencia.

5.10 DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

5.10.1 PRINCIPALES HITOS E IMPACTOS

- Fortalecimiento de los procesos y herramientas para levantamiento de fondos.
- Incremento de acciones de coordinación con las Iniciativas Estratégicas, Dirección de Gestión Técnica y Dirección Ejecutiva para la identificación de propuestas, convocatorias; y socios y aliados estratégicos.
- Fortalecimiento de las revisiones de propuestas para determinar la consistencia entre la convocatoria y la propuesta elaborada por FFLA.

- Incremento del posicionamiento de FFLA en Ecuador a través de acciones de comunicación tales como: entrevistas con medios de comunicación, envío y publicación de noticias FFLA en otras organizaciones, mayor difusión de notas a través de herramientas de comunicación de FFLA, así como el diseño e implementación de planes operativos de comunicación de las Iniciativas Estratégicas.
- Fortalecimiento del sistema de evaluación y planificación, que se evidencia en revisiones más sólidas de los indicadores y resultados de las evaluaciones y en una mejor programación del proceso de evaluación y planificación.
- Fortalecimiento de procesos y herramientas de levantamiento de fondos a través del apoyo del Proyecto de fortalecimiento Institucional FIR-ICAA.

5.10.2 ACCIONES DESTACADAS

- Aplicación de herramienta de mapeo de donantes para la identificación de nuevos donantes.
- Hojas de ruta para la identificación de nuevos donantes, socios estratégicos para presentar propuestas de proyectos.
- Reuniones de coordinación periódicas entre DDI y DE para levantamiento de fondos y visitas a donantes.
- Reuniones periódicas y seguimientos a hojas de ruta de levantamiento de fondos de las Iniciativas Estratégicas
- Implementación de los planes de acción de comunicación de las Iniciativas Estratégicas
- Coordinación exitosa del Proyecto de Fortalecimiento Institucional FIR-ICAA
- Cumplimiento de los resultados esperados del Proyecto de Fortalecimiento Institucional FIR_ICAA y entrega de Informes finales del proyecto de FIR-ICAA con todos los hitos cumplidos y dentro de los tiempos establecidos.

5.10.3 PRINCIPALES DESAFÍOS ENCONTRADOS

- Fortalecer las acciones para el cultivo de relaciones con donantes.

Desde DDI y a partir de las discusiones internas con Comité Ejecutivo, vemos necesario un rol más activo de DDI en el relacionamiento y cultivo de donantes. En el año 2015, al igual que en años anteriores, se destaca que los proyectos que han sido aceptados responden a una demanda de donantes o contratistas como consecuencia de la construcción y consolidación de relaciones de confianza con nuestros donantes y/o socios estratégicos

- Identificación de socios clave para presentar propuestas. Las convocatorias demandan una variedad de temas y con impactos regionales que requieren reunir varias capacidades y experticias, así como presencia y conocimiento de la realidad de otros países de la región, lo que implica contar con socios fuertes en la región.
- Mayor aprovechamiento de las herramientas y acciones de comunicación para posicionar a FFLA en la región. Si bien en el último año se observa un incremento en la difusión de información de FFLA, se requiere todavía mayor dinamismo en la difusión de noticias, así como en el relacionamiento con medios de comunicación de Ecuador y la región. Es importante construir contenidos de interés para nuestros públicos y para nuestros donantes.
- La evaluación como un sistema de aprendizaje. Aunque existe un sistema de PM&E, es necesario que estos procesos y herramientas nos sirvan para interiorizar lecciones aprendidas, mejorar procesos y generar acciones innovadoras que nos permitan responder a las necesidades actuales del contexto.

6. INFORME FINANCIERO

RESULTADO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2015	
INGRESOS	
Ingresos Proyectos	967,333
Ingresos servicios	976,631
Otros ingresos	18,409
	1,962,373
GASTOS	
Gastos Proyectos	967,333
Gastos servicios	295,215
Gastos administrativos	683,428
	1,945,976
Superávit del ejercicio	16,397



futuro
latinoamericano

diálogo, capacidades y desarrollo sostenible